



PERSEKUTUAN GEREJA-GEREJA
DI INDONESIA (PGI)

Tuhan Mengangkat Kita dari Samudera Raya
(Mazmur 71:20b)



DANA PENSIUN PGI
Persekutuan Gereja-gereja di Indonesia

Persekutuan Gereja-gereja di Indonesia (PGI) Dana Pensiun PGI & Wacana ke Depan

Daftar isi

Bagian 1: Dana Pensiun PGI

- ◆ Informasi umum
- ◆ Mitra Pendiri
- ◆ Struktur organisasi
- ◆ Kekayaan
- ◆ Investasi
- ◆ Skema iuran
- ◆ Situs layanan

Bagian 2: *Where to go from here?*

- ◆ Statistik lembaga dana pensiun
- ◆ DPPK-PPIP vs DPLK
- ◆ Tata kelola
- ◆ Manajemen investasi
- ◆ Peran sentral Dana Pensiun PGI
- ◆ Asesmen

Bagian 3: Pensiunan pada bumiputera

- ◆ Pembayaran manfaat pensiun terhenti
- ◆ Tanggung jawab dan sumber dana
- ◆ Perkiraan jumlah kebutuhan dana

Bagian 1:

Dana Pensiun PGI

Informasi umum

◆ Dana Pensiun PGI (Dana Pensiun)

- Pertama kali didirikan pada **1975**
 - ♦ Telah disesuaikan dengan UU Dana Pensiun pada **1994** dan terakhir memperoleh pengesahan Menteri Keuangan pada **2012** serta terakhir oleh **OJK** pada **2019**
- Semula, jenis program pensiun yang diselenggarakan adalah **manfaat pasti**
 - ♦ Pengalihan ke program pensiun jenis **iuran pasti** dilakukan pada **2005**

◆ Dana Pensiun adalah badan hukum yang terpisah dari lembaga PGI

- **MPH PGI** bertindak selaku **Pendiri**
- Sampai saat ini, terdapat **27** lembaga **Gereja** anggota **PGI** dan **Pendidikan Kristen** yang telah bergabung ke dalam **Dana Pensiun** sebagai **Mitra Pendiri**

Mitra pendiri

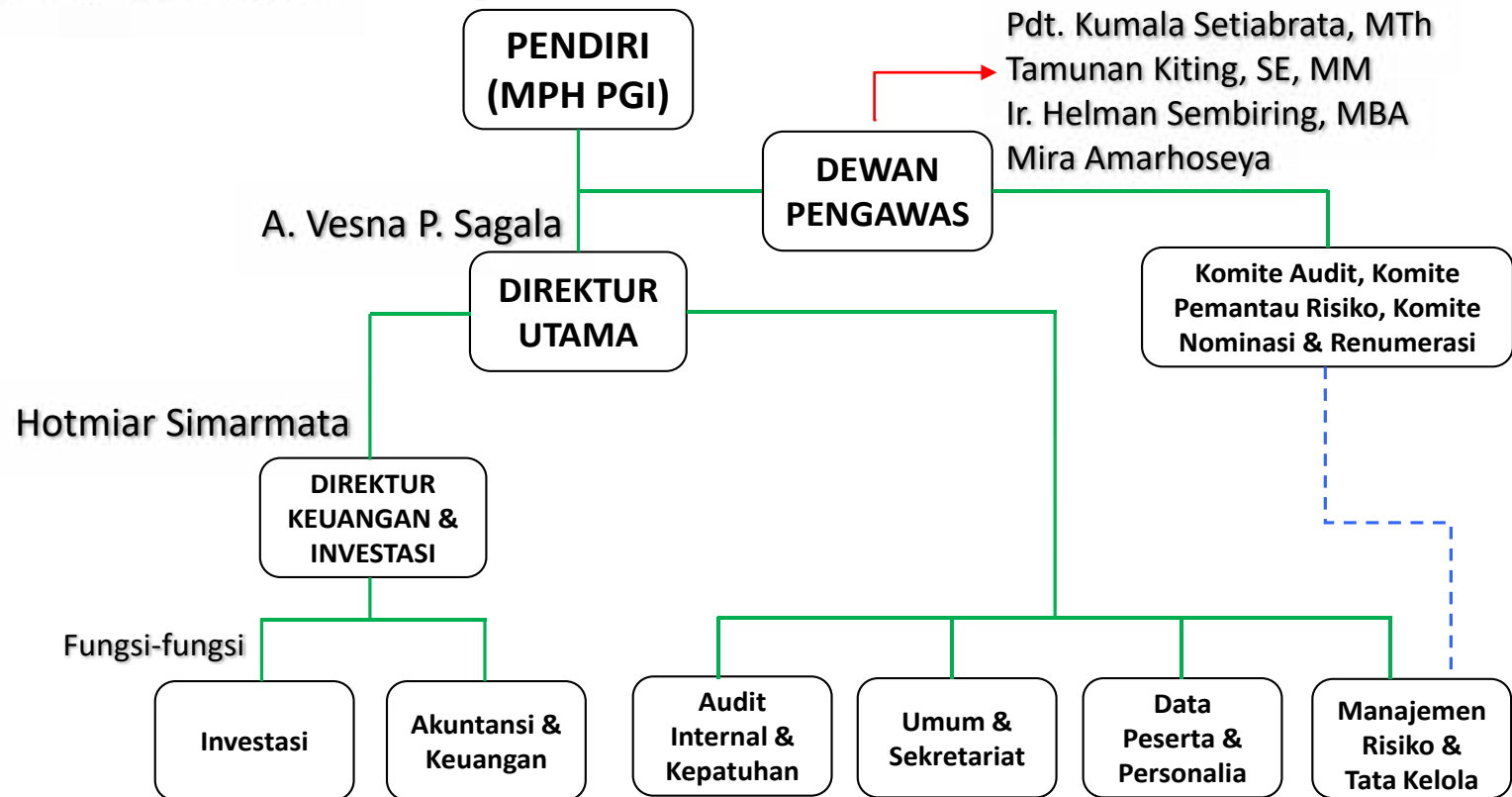
Dan jumlah peserta per 31/12/2021

No	Gereja/Lembaga Kristen	Singkatan	Jumlah Peserta		
			Aktif	Tunda	Total
1	Persekutuan Gereja-gereja di Indonesia	PGI	29	1	30
2	Gereja Kalimantan Evangelish	GKE	625	31	656
3	Gereja Batak Karo Protestan	GBKP	493	3	496
4	Gereja Toraja	GT	370	197	567
5	Gereja Kristen Protestan Indonesia	GKPI	292	19	311
6	Universitas Kristen Artha Wacana	UKAW	189	1	190
7	Banua Niha Keriso Protestan	BNKP	128	-	128
8	Gereja Protestan Sulawesi Tenggara	GEPSULTRA	113	4	117
9	Gereja Kristen Jawa Tengah Utara	GKJTU	66	1	67
10	Gereja Kristen Protestan Angkola	GKPA	66	3	69
11	Gereja Injili di Tanah Jawa	GITJ	53	2	55
12	Gereja Kristen Oikoumene di Indonesia	GKO	46	3	49
13	Gereja Toraja Mamasa	GTM	31	89	120
14	Gereja Kristen Sulawesi Selatan	GKSS	27	-	27
15	Gereja Punguan Kristen Batak	GPKB	27	5	32
16	Yayasan Pendidikan Kristen Nehemia	YEPENKRIS	18	1	19
17	Gereja Angowuloo Masehi Indonesia Nias	Gereja AMIN	15	2	17
18	Sekolah Tinggi Theologia Abdi Sabda	STT-AS	14	-	14
19	Gereja Kristen Protestan di Mentawai	GKPM	11	21	32
20	Sekolah Tinggi Theologia Indonesia Timur	STT-INTIM	10	1	11
21	Gereja Methodist Indonesia	GMI	5	24	29
22	Gereja Masehi Injili Sangehe Talaud	GMIST	4	130	134
23	Gereja Kristen Sumba	GKS	1	90	91
24	Gereja Protestan Indonesia Luwu	GPIL	Tidak Aktif		
25	Gereja Kristen Pemancar Injil Tarakan	GKPI Tarakan			
26	PGI Wilayah Sulawesi Selatan dan Tenggara	PGIW Sulseltra			
27	Orahua Niha Keriso Protestan	ONKP			
28	Gereja Kristen Protestan Pakpak Dairi	GKPPD			
Jumlah			2,633	628	3,261

- ◆ Sebanyak **27** lembaga telah bergabung dalam **Dana Pensiun**, sebagai **Mitra Pendiri**
 - Karena satu dan lain hal, **5** di antaranya tidak aktif
- ◆ Jumlah peserta (aktif) **Dana Pensiun** per **31/12/2021** hanya **2,633** orang
 - Sangat minim

Struktur organisasi

- Jumlah Dewan Pengawas (4), Pengurus (2), Staf (3), dan Komite-komite (dirangkap oleh Dewan Pengawas dan Pengurus) yang terlibat dalam **Dana Pensiun**, sebanyak **9 orang**



Kekayaan⁽¹⁾

Periode 2019-2021

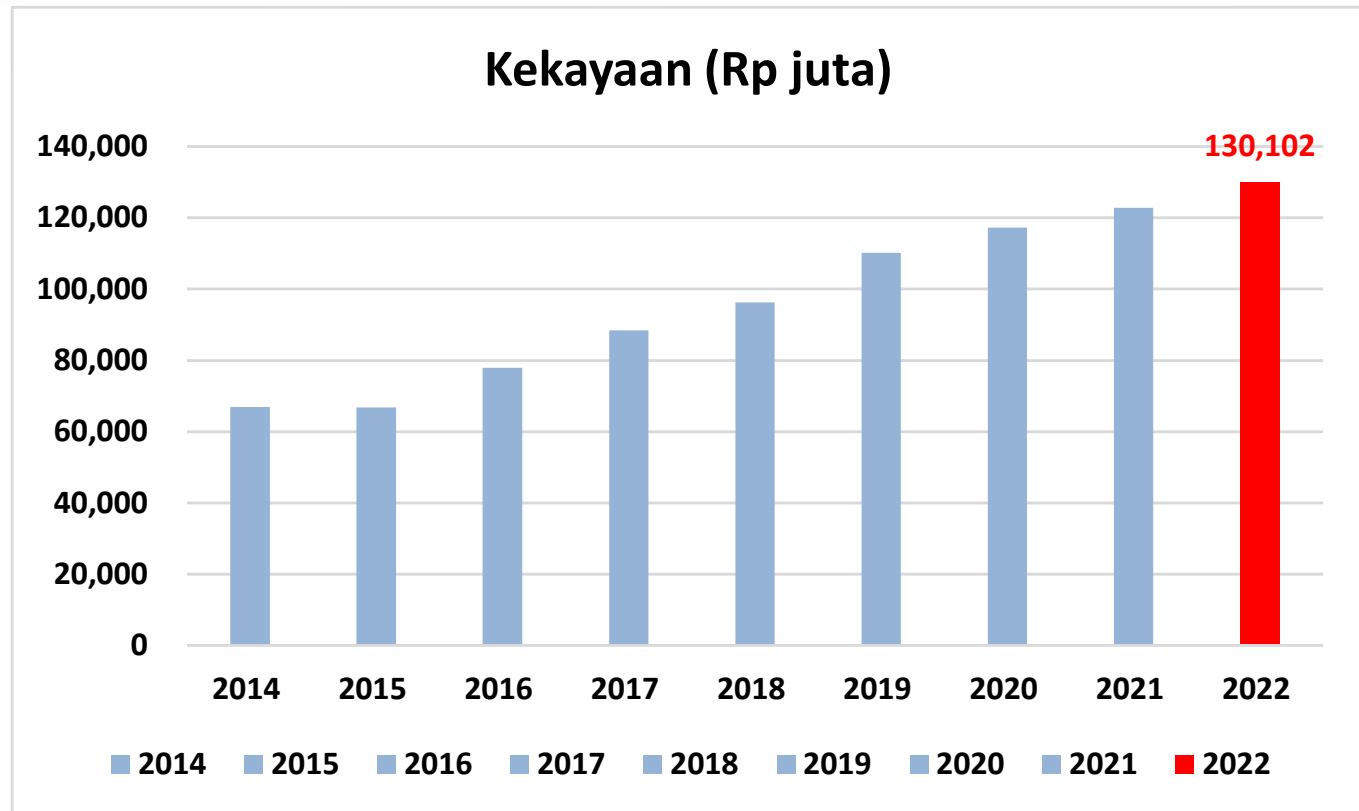
- ◆ Jumlah **kekayaan Dana Pensiun per 31/12/2021** mencapai **Rp122.8 miliar**

1	Investasi	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
2	Surat Berharga Negara	22,177,736,000	23,674,968,000	25,042,247,050
3	Deposito On Call	1,647,535,714	1,239,424,829	902,881,386
4	Deposito Berjangka	6,750,000,000	8,100,000,000	2,800,000,000
5	Saham	10,342,410,399	11,299,405,473	10,250,292,304
6	Obligasi	26,336,987,000	37,701,595,000	46,637,313,000
7	Sukuk	4,133,938,000	6,144,950,000	7,227,200,000
8	Reksadana	15,830,651,936	8,898,383,121	10,901,904,687
9	Penempatan Langsung	230,162,187	230,162,100	230,164,200
10	Tanah dan Bangunan	14,320,000,000	14,320,000,000	14,320,000,001
11	Jumlah Investasi	101,769,421,236	111,608,888,523	118,312,002,627
12				
13	Aset Lancar Di luar Investasi	8,710,063,750	5,902,766,381	5,116,974,848
14	Aset Operasional (Nilai Buku)	221,094,088	299,199,093	88,184,174
15	Aset Lain-lain	0	0	0
16	ASET TERSEDIA	110,700,579,074	117,810,853,997	123,517,161,649
17				
18	LIABILITAS	575,307,564	532,002,698	720,096,678
19	ASET NETO	110,125,271,510	117,278,851,299	122,797,064,971
20	Pertumbuhan		6.5%	4.7%

Kekayaan⁽²⁾

Pertumbuhan kekayaan periode 2014-2022 (proyeksi)

- ◆ Jumlah **kekayaan Dana Pensiun** terus meningkat dan pada akhir **2022** diproyeksikan mencapai **Rp130.1 miliar**, dengan pertumbuhan rata-rata **8.7%** per tahun



Investasi⁽¹⁾

Pertumbuhan kekayaan periode 2014-2022 (proyeksi)

- ◆ Mayoritas investasi **Dana Pensiun** ditempatkan pada **Surat Berharga Negara** dan **Obligasi Korporasi**, dan dalam tahun **2022** ini diharapkan jumlah investasi secara keseluruhan akan tumbuh sebesar **5.7%**

Jenis Investasi	Aktual		Proyeksi	
	31/12/2021	%	31/12/2022	%
Tabungan	902,881,385	1%	250,000,000	0%
Deposito Berjangka	2,800,000,000	2%	4,000,000,000	3%
Surat Berharga Negara	25,042,247,050	21%	25,000,000,000	20%
Sukuk	7,227,200,000	6%	10,000,000,000	8%
Saham	10,250,292,304	9%	10,000,000,000	8%
Obligasi Korporasi	46,637,313,000	39%	51,200,000,000	41%
Reksadana	10,901,904,687	9%	10,000,000,000	8%
Penyertaan Langsung	230,164,200	0%	230,000,000	0%
Tanah dan Bangunan	14,320,000,000	12%	14,320,000,000	11%
Total	118,312,002,626	100%	125,000,000,000	100%
Pertumbuhan	5.7%			

Investasi⁽³⁾

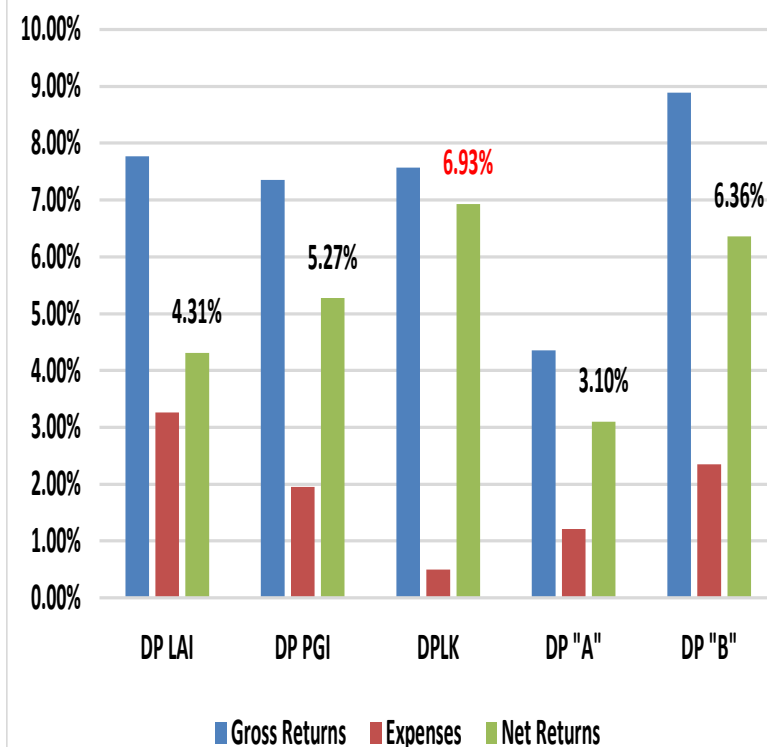
Kinerja investasi dan biaya program (2015-2021) vs peers

Lembaga	Keterangan	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	WAG
DP LAI	Investasi (kotor)	12.27%	4.54%	9.49%	4.97%	9.33%	16.90%	-2.06%	7.77%
	Biaya Program	2.74%	2.97%	3.33%	3.45%	4.14%	3.15%	3.05%	3.26%
	Investasi (bersih)	9.22%	1.48%	5.90%	1.41%	4.90%	13.26%	-5.00%	4.31%
DP PGI	Investasi (kotor)	-2.82%	13.28%	8.67%	5.80%	11.95%	8.24%	7.14%	7.35%
	Biaya Program	2.66%	1.85%	1.79%	1.89%	1.91%	1.72%	1.85%	1.95%
	Investasi (bersih)	-5.37%	11.19%	6.74%	3.82%	9.82%	6.39%	5.17%	5.27%
DPLK*	Investasi (kotor)	5.31%	9.96%	10.14%	4.12%	8.63%	7.41%	N/A	7.57%
	Biaya Program	0.50%	0.50%	0.50%	0.50%	0.50%	0.50%	0.50%	0.50%
	Investasi (bersih)	4.72%	9.27%	9.44%	3.54%	7.97%	6.77%	N/A	6.93%
DP "A"	Investasi (kotor)	3.28%	11.52%	5.01%	-1.39%	2.93%	3.35%	6.19%	4.35%
	Biaya Program	2.59%	1.08%	1.38%	0.86%	0.63%	0.81%	1.12%	1.21%
	Investasi (bersih)	0.64%	10.32%	3.57%	-2.24%	2.29%	2.51%	5.02%	3.10%
DP "B"	Investasi (kotor)	6.69%	12.29%	12.19%	7.06%	4.66%	9.68%	9.89%	8.89%
	Biaya Program	2.50%	2.55%	2.43%	2.23%	1.84%	3.37%	1.56%	2.35%
	Investasi (bersih)	4.05%	9.46%	9.49%	4.70%	2.76%	6.04%	8.23%	6.36%

* Statistik 5 DPLK dengan dana kelolaan terbesar: Pasar Uang (57%), Pendapatan Tetap (34%) dan Saham (9%).

DP "A" dan DP "B" adalah 2 DPPK-PPIP BUMN yang kami tangani saat ini.

Perbandingan Kinerja (gross/net) dan Biaya



Skema iuran

- ◆ **Dana Pensiun** telah menyiapkan **3 skema iuran** yang dapat dipilih oleh **lembaga**, untuk disesuaikan dengan kemampuan masing-masing, sebagai persentase dari **penghasilan dasar pensiun (PhDP)** sebelum pajak
- ◆ **PhDP** disesuaikan dengan ketentuan yang berlaku pada setiap **lembaga**
 - Misalnya, gaji pokok (aktual), gaji pokok ditambah tunjangan tetap (aktual), atau jumlah lain yang ditetapkan sesuai kebijakan **lembaga**
- ◆ **Skema iuran** (mungkin perlu diperbanyak)

Skema iuran	Pemberi Kerja	Peserta
I	10.0%	6.0%
II	8.0%	4.8%
III	6.0%	3.6%

Situs layanan



situs: www.dapenpgi.com

GRHA Oikoumene, Lt. 4, Jl. Salemba Raya, No. 10, Jakarta Pusat 10430

(021) 2123 5556, (021) 315 7209

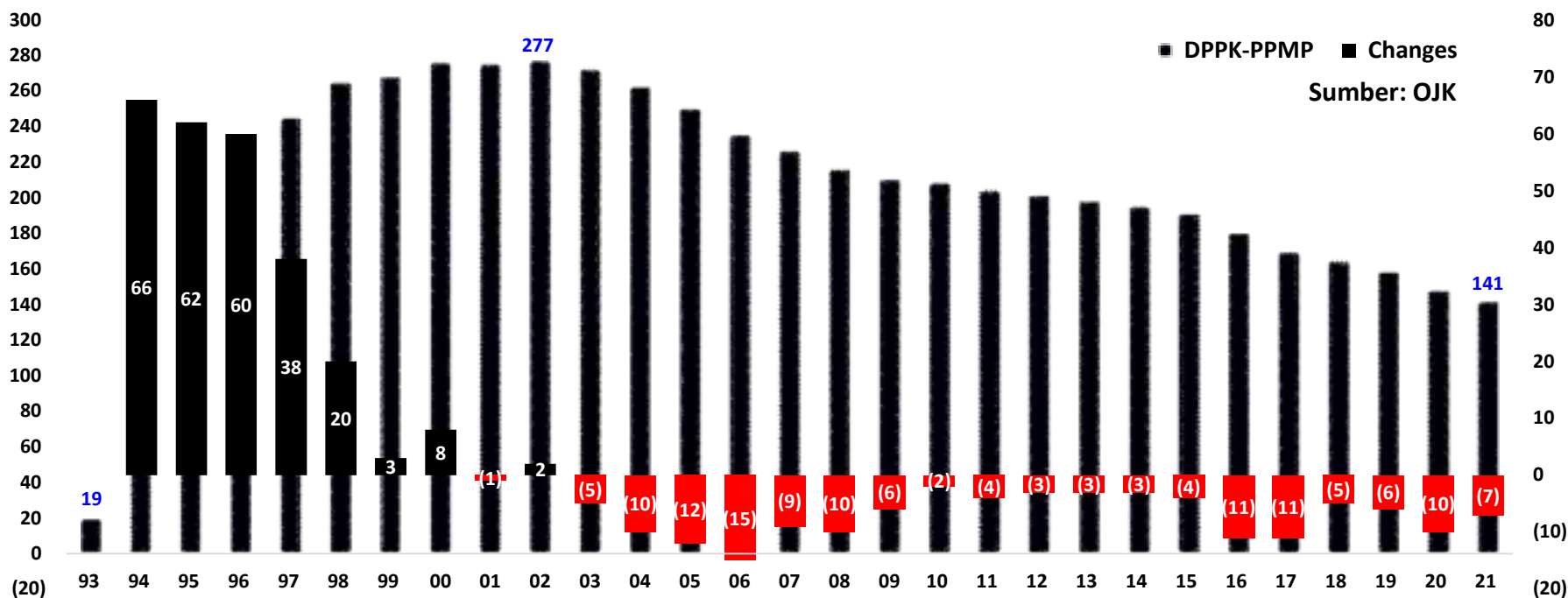
e-mail: admin@dapenpgi.com

Bagian 2:

Where to go from here?

Statistik lembaga dana pensiun⁽¹⁾

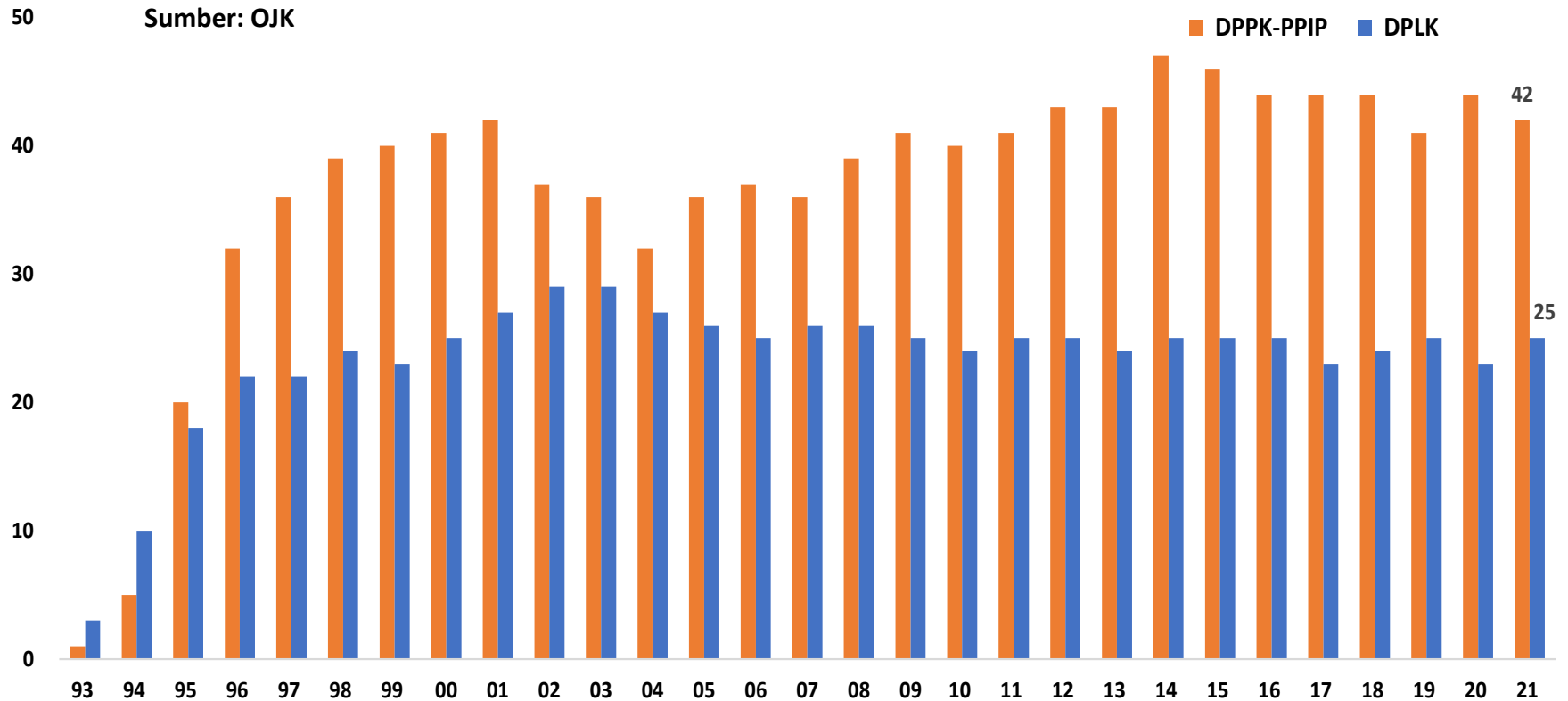
DPPK-PPMP: Periode 1993-2021



Tahun/Periode	DPPK-PPMP
1993	19
1994-2000 & 2002	259
2001 & 2003-2021	(137)
31/12/2021	141

Statistik lembaga dana pensiun⁽²⁾

DPPK-PPIP dan DPLK: Periode 1993-2021



Statistik lembaga dana pensiun⁽³⁾

Statistik lembaga sosial/keagamaan/sekolah kristen/katolik saat ini

1	Lembaga	Jenis Program Pensiun			Sedang Memikirkan Berubah
		Semula	Masih Tetap	Telah Berubah	
2	Gereja/Lembaga Sosial/ Pendidikan Kristen/Katolik				
4	Gereja Kristen Indonesia	PPMP	PPMP	DPLK*	
5	Gereja Kristen Jawa	PPMP	PPMP		
6	Persekutuan Gereja-gereja di Indonesia	PPMP		DPPK-PIIP	
7	Lembaga Alkitab Indonesia	PPMP		DPPK-PIIP	
8	Gereja Protestant Indonesia Barat	PPMP	PPMP		V
9	Gereja Kristen Jawi Wetan	PPMP	PPMP	DPLK*	
10	Huria Kristen Batak Protestan	PPMP		DPLK (sejak Januari 2022)	
11	Gereja Reformed Injili Indonesia	-		DPLK (sejak Juli 2021)	
12	Yakkum	PPMP		DPPK-PIIP/DPLK*	
13	PPPK Petra	PPMP		DPPK-PIIP**	
14	BPK Penabur	PPMP		DPPK-PIIP	
15	RS St Carolus	PPMP	PPMP	Dalam proses perubahan ke PPIP	
16	Satya Wacana	PPMP	PPMP		
17	Sekolah Kristen	PPMP	PPMP		
18	Lembaga Katolik	PPMP	PPMP		
19	Yadapen	PPMP		DPPK-PIIP	

* Beberapa mitra telah dialihkan ke DPLK ** Sedang menjajaki pindah ke DPLK

DPPK = Dana Pensiun Pemberi Kerja; DPLK = Dana Pensiun Lembaga Keuangan

PPMP = Program Pensiun Manfaat pasti; PPIP = Program Pensiun Iuran Pasti

Statistik lembaga dana pensiun⁽⁴⁾

Statistik DPLK

No	Name of DPLK <i>As at 31 Desember 2021 (Internal)</i>	DPLK Founder	Funds (IDR milion)	No. of Companies	No. of Members
1	BNI, DPLK	State-Owned	24,555,890	3,593	864,497
2	Manulife Indonesia, DPLK	Multinational	22,402,517	2,368	576,379
3	BRI, DPLK	State-Owned	17,301,405	601	490,020
4	AXA Mandiri Financial Services, DPLK	Multinational	11,852,380	390	183,283
5	AIA Financial, DPLK	Multinational	9,069,612	591	230,042
6	Allianz Indonesia, DPLK	Multinational	6,003,244	297	73,263
7	Astra Life, DPLK	National	4,487,756	172	69,884
8	Tugu Mandiri, DPLK	National	4,044,340	203	55,721
9	Indolife Pensiortama, DPLK	National	2,833,303	179	12,025
10	BPD Jateng, DPLK	Regional Bank	2,054,340	7,951	272,239
11	Jiwasraya, DPLK	State-Owned	1,940,003	303	71,351
12	Syariah Muamalat Indonesia, DPLK	National	1,450,425	583	121,759
13	Sinarmas MSIG, DPLK	Multinational	1,283,622	72	29,646
14	Avrist, DPLK	Multinational	1,279,694	237	20,291
15	BPD Jabar, DPLK	Regional Bank	913,583	194	34,109
16	Central Asia Raya, DPLK	National	703,617	95	16,406
17	Generali Indonesia, DPLK	Multinational	640,759	83	7,599
18	BCA Life, DPLK	National	521,893	1	3,766
19	Simas Jiwa, DPLK	National	399,771	38	11,916
20	Tokio Marine Life Indonesia, DPLK	Multinational	210,507	29	5,552
21	Bumiputera, DPLK	Mutual	179,254	55	12,919
22	Equity Life Indonesia, DPLK	Multinational	135,888	24	3,879
23	Kresna Life, DPLK	National	6,163	6	1
24	Capital Life, DPLK	National	4,709	10	291
25	Wanaartha Life, DPLK	National	0	0	0
26	Bank Sulselbar, DPLK	Regional Bank	0	0	0
Total			114,274,674	18,075	3,166,838

* As at 31 December 2020

Statistik lembaga dana pensiun⁽⁵⁾

Statistik jumlah peserta dan aset neto

Jumlah Peserta							
Lembaga	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
DPPK-PPMP	1,088,755	1,069,982	1,010,854	1,003,007	971,837	927,567	N/A
DPPK-PPIP	352,610	363,121	389,241	392,300	405,662	394,204	N/A
DPLK	2,748,162	2,961,942	3,055,617	3,239,767	3,010,174	3,023,967	3,166,838
DP PGI							2,633

Jumlah perusahaan yang bergabung dengan DPLK per akhir 2021 sebanyak 18,075 - DP PGI (28)

Jumlah Aset Neto (Rp miliar)							
Lembaga	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
DPPK-PPMP	135,321	144,379	153,494	152,935	159,268	167,020	171,426
DPPK-PPIP	21,864	26,185	30,644	32,404	34,972	37,481	40,442
DPLK	47,868	63,900	75,331	82,545	95,497	107,784	112,815
DP PGI							123

DPPK-PPIP vs DPLK⁽¹⁾

- ◆ **DPPK-PPIP dan DPLK sama-sama**
 - Mengelola jenis program pensiun yang sama, yaitu iuran pasti
 - Memiliki tanggung jawab menerapkan tata kelola dan manajemen investasi yang baik (*good pension governance*)
 - (Harus) memberikan layanan optimal kepada peserta dan pemberi kerja
 - ♦ Komunikasi dan edukasi
 - (Harus) membangun sistem informasi dan teknologi yang handal
 - ... dan lain-lain

- ◆ Apakah semua **DPPK-PPIP** dan **DPLK** telah memenuhi semua tuntutan yang dianggap ideal?
 - **DPLK** belum, lebih-lebih lagi **DPPK-PPIP**

DPPK-PPIP vs DPLK⁽²⁾

Identification of salient features⁽¹⁾

No	Considerations	DPPK-PPIP	DPLK
1	Who decides where the funds are invested?	The founder (may need to consult with co-founder) and the members (who are represented by the supervisory board) decide the investment strategy and documented it in a document called investment directives. It does not cater individual choices – maybe it should in the future. The board of management of the pension fund implements and executes the directives based on its discretion.	The Company decides where to invest of the portion of its contributions. The members decide their own (if any). DPLK executes the investment based on the decision made by the Company (and members). Investment instruments available only money market, fixed income, and equity. No direct placement and land/buildings.
2	Investment communication	Generally, it is made available at the end of calendar year when the board of management reports to the founder (co-founder). What about communication to members?	Most DPLK will meet up with the Company every quarter or at any time they are requested to meet to discuss investment strategy, by providing market outlook and performance measurement.

DPPK-PPIP vs DPLK⁽³⁾

Identification of salient features⁽²⁾

No	Considerations	DPPK-PPIP	DPLK
3	Investment switch	The investment directives are normally being applied for the whole year. Thus the Company (and members) acts passively. Switching facility is not available for the Company and members.	DPLK has investment switching facility. Some DPLK allow no limit and others limit the frequency of switching in a year. Members switching mostly not allowed by Company due to lacking of knowledge. Thus the Company (and members) acts actively. There may be costs incurred – can be negotiated to be waived. This area needs to be improved to allow online switching.
4	Individual risk profiling	Mostly not available.	Only a handful DPLK claims that they provide individual risk profiling at the time of enrollment. The Company must insist this is performed. This area needs to be improved.
5	Investment education to members	Mostly not available.	Most leading DPLK have some sort of investment education materials for members. At the request of the Company, DPLK may also provide education sessions to members. This area needs to be improved.

DPPK-PPIP vs DPLK⁽⁴⁾

Identification of salient features⁽³⁾

No	Considerations	DPPK-PPIP	DPLK
6	Contributory or non-contributory	It can be contributory or non-contributory.	DPLK accepts contributions from employees. It is the decision of the Company to allow part or all of its employees to contribute. Members voluntary contributions are also allowed. But not all DPLK provides this service.
7	Contribution flexibility	It is not flexible, must be the same as what stated in the pension fund regulations – can change by amending pension fund regulations – this is cumbersome. If employees are to contribute, then all eligible employees must contribute.	It is flexible, the Company (and members) can change from time to time, mostly annually. If employees wish to contribute, it does not require all employees of the Company to contribute. In addition, each employee may have his/her own level of contribution. It is the decision of the Company to allow such variation. Some DPLK have no such facility due to its information technology capability.

DPPK-PPIP vs DPLK⁽⁵⁾

Identification of salient features⁽⁴⁾

No	Considerations	DPPK-PPIP	DPLK
8	Members communication and education	Should be the same as the services provided by DPLK, thus need to develop efficient and effective communication system if not readily available.	Provided periodically through bulletin, investment portfolio report and anytime with internet access. Most DPLK provide education materials on basic financial, retirement planning, and investment concepts, as well as support to members near retirement. Bulletin and education materials are seldom (never) updated. This area needs to be improved.
9	Account balance update	Should be the same as the services provided by DPLK, thus need to develop information technology system if one is not readily available. Most DPPK provides account balance update on annual basis only – recently on monthly basis.	Almost all DPLK update account balance on a daily basis and can be viewed online through their websites or via cell phones.

DPPK-PPIP vs DPLK⁽⁶⁾

Identification of salient features⁽⁵⁾

No	Considerations	DPPK-PPIP	DPLK
10	Benefit statements	Most DPPK provides only printed statements once a year. May need to develop its own web page so that members can have direct access as well. How sophisticated?	DPLK provides printed benefit statements twice a year by mail sent in bulk to the HR of the Company for internal distribution and at any time to be printed by members via their web pages. Most DPLK may need to enhance the information provided on the statements to include for example projection of potential balance at retirement. This area needs to be seriously improved. Providing only account balance today is meaningless. Members need to know how they are progressing towards their goals at retirement – whether to save more or to switch to more aggressive investment. Some DPLK will accept customization.

DPPK-PPIP vs DPLK⁽⁷⁾

Identification of salient features⁽⁶⁾

No	Considerations	DPPK-PPIP	DPLK
11	Costs of administration	In general, costs tend to be high in the early years of implementation. But the size of assets under management determines its efficiency.	Lately, the costs charged by DPLK are very efficient, competitive, and are negotiable – on average cost is now can be as low as 0.5% of assets under management.
12	Funds partial withdrawal	This option is not possible at DPPK.	Partial funds withdrawal is allowed up to the principle amount of the contributions of the members. The Company's portion of the contributions is not allowed. Most DPLK do not encourage this.
13	Monthly payment after retirement	This is now possible to be administered by DPPK. So far, only 2 DPPK-PPIP provides this facility.	This is a new regulation. All DPLK should really provide this as part of their services. The Company needs to ensure if the DPLK have included this feature in the amendment of their pension fund regulations. Thus far, only 2 DPLK provides this facility.

DPPK-PPIP vs DPLK⁽⁸⁾

Identification of salient features⁽⁷⁾

No	Considerations	DPPK-PPIP	DPLK
14	Board of management	Some DPPK consist of dedicated people and others outsource to third parties to replace their day-to-day function (what is the point to have DPPK then?).	DPLK are run by dedicated people. On investment, some have experience professionals with investment certificates and credentials, while others rely on the investment department of their founders.
15	Sense of ownership	It has high sense of ownership, because of self-managed. However, this is true for the founder and might not be true for co-founder. For DP PGI, this is a challenge to convince (and should) its churches members.	It can be built through effective and optimal function of Pension Committee set up internally by the Company.

DPPK-PPIP vs DPLK⁽⁹⁾

Biaya program mempengaruhi nilai saldo

◆ Asumsi-asumsi

- Usia masuk 25 tahun dan usia pensiun 60 tahun
- Kenaikan PhDP 5% setiap tahun dan Hasil pengembangan 7% per tahun
- Iuran pensiun sebesar 15% dari PhDP

◆ Biaya program sebesar **2.0%** dari **aset rata-rata** akan mengurangi saldo dana sebesar **30%**

Biaya Program	Saldo Dana	Pengurangan Saldo Dana
0.00%	100%	0%
0.50%	91%	-9%
0.75%	87%	-13%
1.00%	83%	-17%
1.25%	79%	-21%
1.50%	76%	-24%
1.75%	73%	-27%
2.00%	70%	-30%

Tata kelola⁽¹⁾

- ◆ **Pengurus dan dewan pengawas**
 - Jumlah, komposisi, kualifikasi dan kriteria lainnya, tanggung jawab, rangkap jabatan, dan rapat-rapat
- ◆ **Fungsi pengendalian internal**
 - Fungsi audit internal, manajemen risiko, dan kepatuhan
 - Lingkup kerja fungsi audit internal, manajemen risiko, dan kepatuhan
 - Komite audit, pemantau risiko dan nominasi/remunerasi
 - Pelaksana fungsi komite audit, pemantau risiko, dan remunerasi/nominasi
- ◆ **Penerapan fungsi kepatuhan, audit internal/eksternal, dan aktuaris**
 - Pelaporan fungsi audit internal, manajemen risiko, kepatuhan
 - Penunjukan dan kriteria penunjukan auditor eksternal dan aktuaris

Tata kelola⁽²⁾

- ◆ **Penerapan manajemen risiko, sistem pengendalian internal, audit internal/eksternal, dan teknologi informasi**
 - Pengawasan aktif pengurus dan dewan pengawas
 - Kebijakan dan prosedur manajemen risiko
 - Penetapan limit risiko
 - Identifikasi, pengukuran, pengendalian, dan pemantauan risiko
 - Sistem informasi manajemen risiko
 - Sistem pengendalian internal yang menyeluruh
- ◆ Kebijakan renumerasi, rencana bisnis, dan transparansi (keterbukaan informasi kepada OJK dan pihak-pihak terkait)

Manajemen investasi

- ◆ **Manajemen investasi**, meliputi aspek-aspek berikut ini
 - **Filosofi dan strategi investasi**
 - ♦ Memaksimalkan pengelolaan investasi agar optimal dan tetap *prudent*, serta disesuaikan dengan tujuan, profil maturitas, dan risiko
 - **Riset dan proses pengambilan keputusan**
 - ♦ Proses pengambilan keputusan investasi merupakan kegiatan yang dilakukan dalam pembentukan portofolio investasi dan evaluasi/monitoring secara regular bersama dengan pengurus dan dewan pengawas, dengan mengandalkan hasil riset fundamental, baik secara internal atau eksternal
 - **Manajemen risiko**
 - ♦ Analisis manajemen risiko dilakukan berdasarkan pelaksana fungsi manajemen risiko, pengalaman tim, masa kerja tim, lingkup tanggung jawab, alur pelaporan dan seleksi manajer investasi
 - **Tim investasi**
 - ♦ Tim Investasi merupakan tim pengelola investasi yang diharapkan dapat mewujudkan kinerja investasi sesuai tujuan yang ditetapkan
 - ♦ Analisis dilakukan berdasarkan pembagian tanggung jawab dalam tim investasi (ketua, manajer, analis), kualifikasi, pengalaman, dan kerjasama tim

Peran sentral Dana Pensiun PGI⁽¹⁾

- ◆ Pemberi kerja sekuler bergabung dengan **DPLK** karena mereka tidak ingin direpotkan dengan mengelola sendiri program pensiunnya – serahkan ke lembaga profesional di bidangnya
 - Seharusnya, pemberi kerja (lembaga sosial, keagamaan, sekolah kristen) yang ingin menyelenggarakan program pensiun bagi pekerja/pelayannya, juga berpikiran yang sama – tidak perlu mendirikan sendiri
 - ♦ ... dan tidak perlu bergabung dengan **DPLK**
- ◆ Mungkin dan dapatkah **Dana Pensiun** ‘berperan’ layaknya **DPLK**?
 - Seharusnya mungkin dan dapat – kenapa tidak?
 - Identifikasikan dan memperlengkapi diri dengan seluruh aspek yang harus dimiliki – bahkan melampaui kapasitas dari (banyak) **DPLK** yang saat ini masih belum berada pada taraf yang ‘dianggap’ ideal
 - Wacanakan dan kampanyekan inisiatif ini sebagai bagian dari program kerja **MPH PGI** untuk disampaikan kepada seluruh anggotanya

Peran sentral Dana Pensiun PGI⁽²⁾

Proyeksi penambahan peserta dan iuran – mengukur efisiensi

- ◆ Perlu menyusun proyeksi potensi **penambahan peserta** dan **penerimaan iuran 10-15 tahun** ke depan, berdasarkan informasi dari anggota **PGI**
 - Jumlah seluruh populasi (pegawai/pelayan) dan rata-rata penghasilan sebulan
 - ♦ Memperkirakan penambahannya ke dalam **Dana Pensiun** setiap tahun
 - Perkiraan biaya program dengan seluruh variabelnya
 - ♦ Misalnya, unsur pengembangan sistem informasi teknologi, rekrutmen tenaga profesional (sudah ada beberapa kandidat), dan lain-lain
- ◆ Proyeksi dimaksud diperlukan untuk mengetahui potensi dana yang akan dikelola oleh **Dana Pensiun**
 - Berapa jumlah **dana kelolaan optimal** agar **biaya program** dianggap **efisien** dan terjadi pada tahun ke berapa sejak sekarang
 - Sebagai gambaran, **biaya program** sebesar **0.5% (fee DPLK)** dari **dana kelolaan Rp500 miliar** (kapan?) menghasilkan nilai nominal **Rp2.5 miliar** – cukupkah ini?
 - ♦ **Biaya program** (investasi & operasional) tahun **2021** sendiri sudah **Rp2.2 miliar**

Asesmen

◆ Penilaian diri terhadap aspek-aspek berikut ini

Assessment On	Poor	Average	Good	Excellent
Plan Design				
Governance and Compliance				
Investment Management				
Communication				
Education				
Good Quality Benefit Statements				
State-of-the-art Information System & Technology				

Bagian 3:

Pensiunan pada bumiputera

Pembayaran manfaat pensiun terhenti

- ◆ Ketika **Dana Pensiun** beralih program dari **PPMP** ke **PIIP** pada **2005**, sebagian besar Pensiunan eks **Dana Pensiun** dialihkan ke **Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera (AJB)**
- ◆ Sudah sejak beberapa waktu silam, pembayaran manfaat pensiun kepada Pensiunan telah terhenti
 - Memperhatikan kondisi keuangan AJB, sangat kecil kemungkinan pembayaran manfaat pensiun ke depan dapat terpenuhi
- ◆ Manfaat pensiun sesuai kontrak dengan AJB dibayarkan seumur hidup
 - Dengan terhentinya pembayaran manfaat pensiun, bagaimana dengan manfaat pensiun untuk sisa hidup Pensiunan?
- ◆ Jumlah Pensiunan yang terdampak sebanyak **781** orang yang berasal dari **24** lembaga anggota **PGI**

Tanggung jawab dan sumber dana

- ◆ Sesuai ketentuan yang berlaku, yang berhak memilih perusahaan asuransi jiwa untuk meneruskan pembayaran manfaat pensiun dengan membeli anuitas pada saat itu adalah Pensiunan, sehingga Pensiunan sendiri yang bertanggung jawab
 - Tetapi, Pensiunan pasti awam mengenai hal ini
 - Kita bisa melupakannya sama sekali, diam dan tidak bersikap, atau berinisiatif mengambilalih tanggung jawab itu sebagai bagian dari **moral obligation** masing-masing gereja di mana Pensiunan itu pernah melayani
- ◆ Kendala (kalau tidak mau dikatakan kesulitan) utama adalah **sumber dana**
- ◆ **PGI**, bekerjasama dengan anggota gerejanya, dapat mengambil peran dengan melakukan **penggalangan dana** (internal dan eksternal)
 - Setiap gereja harus berbagian sesuai kemampuannya masing-masing – tanpa komitmen ini, pihak eksternal pun mungkin tidak akan membantu

Perkiraan jumlah kebutuhan dana

- ◆ Perkiraan jumlah kebutuhan dana per **31/12/2021** mencapai **Rp29.2 miliar**

No	Pemberi Kerja	Jumlah Pensiunan	Usia Rata2	Manfaat Pensiun Sebulan	Jumlah Pembayaran Sekaligus
1	DAPEN PGI	47	78.0	28,756,372	3,095,946,917
2	GEREJA METHODIST INDONESIA	54	81.3	14,404,840	1,470,881,084
3	GEREJA KRISTEN PROTESTAN	8	68.4	3,465,100	461,285,658
4	GEREJA BATAK KARO PROTESTAN	120	75.0	24,637,300	2,956,411,122
5	YAYASAN ABDI SABDA	1	74.0	202,400	25,197,901
6	GEREJA KRISTEN PROTESTAN di BALI	47	74.6	31,085,230	3,873,347,151
7	SINODE GEREJA INJILI DI TANAH JAWA	6	73.0	2,698,200	344,028,358
8	KUBP HARIAN SINODE GEREJA INJILI DI TANAH JAWA	50	79.6	8,637,500	876,128,434
9	SINODE AM GEREJA DI SULTENG	2	72.9	1,615,000	202,895,027
10	MAJELIS SINODE GKE	146	77.0	66,483,154	7,519,320,137
11	MAJELIS SINODE GEREJA PROTESTAN DI SULTENG	18	76.3	7,127,500	816,869,732
12	SINODE GEREJA KRISTEN SUMBA	8	73.0	9,041,500	1,152,318,575
13	MAJELIS SINODE HARIAN GEREJA KRISTEN SUMBA	64	84.7	16,664,300	1,680,346,182
14	MAJELIS SINODE GEREJA KRISTEN JAWA TENGAH UTARA	6	69.9	2,857,150	367,757,675
15	RS GKPS BETHESDA	11	77.6	2,281,500	256,697,618
16	MAJELIS PEKERJA SINODE GEREJA MASEHI HALMAHERA	62	77.7	11,050,019	1,188,552,177
17	MAJELIS PELAKSANA HARIAN GEREJA KRISTEN PROTESTAN IND	38	77.6	7,623,400	790,270,929
18	SEKOLAH TINGGI THEOLOGIA	10	69.4	1,332,500	162,138,611
19	GEREJA TORAJA	4	81.6	1,185,600	114,642,989
20	GEREJA KRISTEN SULAWESI SELATAN	13	73.1	3,872,500	480,429,529
21	UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA	7	68.8	1,274,800	164,775,509
22	GEREJA KRISTEN PROTESTAN SIMALUNGUN	21	76.3	1,992,203	219,739,883
23	GEREJA KRISTEN PEMANCAR INJILI TARAKAN	33	72.9	3,537,900	446,698,494
24	GEREJA PUNGUAN KRISTEN BATAK	5	79.9	4,807,100	518,892,007
Total		781	77.2	256,633,068	29,185,571,701