



Persekutuan Gereja-gereja di Indonesia (PGI) Peranan Dana Pensiun PGI bagi Gereja-gereja Anggota PGI

Bagaimana Persiapan Pensiun Kita?

Daftar isi

- ◆ Sistem kesejahteraan di Indonesia
 - Pendahuluan
 - Sistem kesejahteraan di Indonesia
 - Kesejahteraan hari tua
 - Beban dan manfaat program wajib
 - Besaran iuran
- ◆ Simulasi besaran manfaat pensiun
 - Saldo dana pada usia pensiun
- ◆ Mengelola sendiri atau bergabung
 - Pendahuluan
 - Ketentuan yang berlaku
 - Lembaga dan jenis program pensiun
 - Program pensiun manfaat pasti
 - Data statistik
 - Pilihan yang tersedia
 - Tindak lanjut
- ◆ Dana Pensiun PGI
 - Informasi umum
 - Kekayaan dan investasi

Bagian 1:

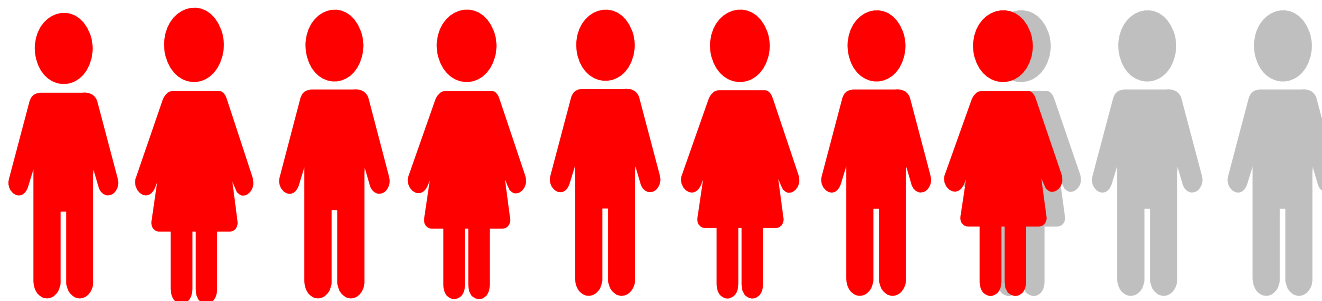
Sistem kesejahteraan di Indonesia

Pendahuluan⁽¹⁾

Silakan direnungkan saja...!

Diperkirakan terdapat > **25,000*** Hamba Tuhan, Pelayan, Pegawai
Gereja/Lembaga Kristen anggota PGI di seluruh Indonesia

Tetapi



79% di antaranya (**4 dari 5**) tidak/belum memiliki program pensiun (formal)



* Dikompilasi dari berbagai sumber – bisa lebih banyak dari angka ini

Pendahuluan⁽²⁾

Kegiatan sosialisasi dan edukasi

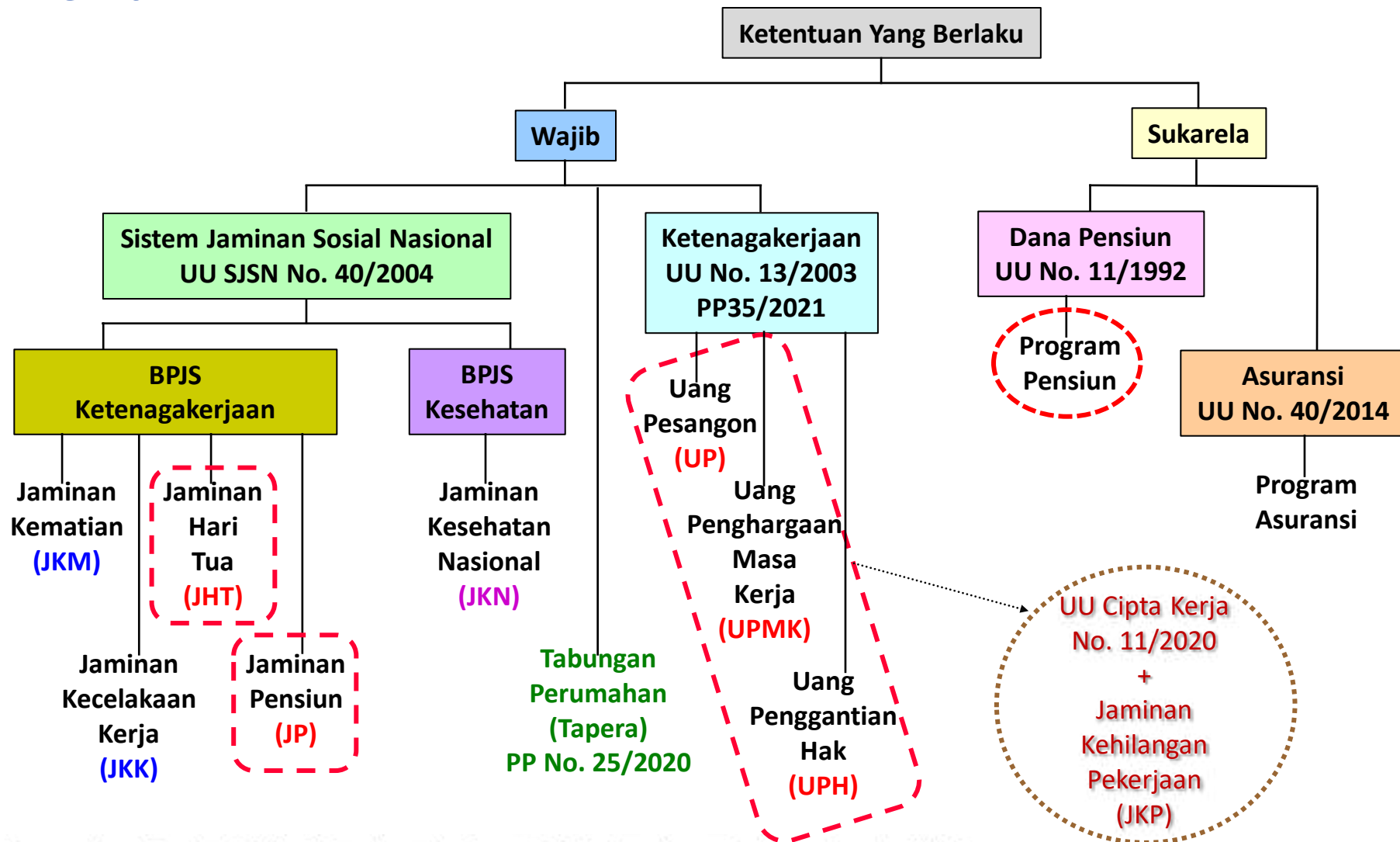
Berangkat dari data statistik di muka, **MPH PGI** memandang perlu melakukan kegiatan **sosialisasi** dan **edukasi** secara berkala dan konsisten sebagai bagian dari gerakan **Oikoumene**, untuk menggugah kesadaran **Pimpinan Gereja/Lembaga Kristen** agar segera bertindak...



Sistem kesejahteraan di Indonesia

Legal framework

Sektor Swasta



Kesejahteraan hari tua⁽¹⁾

Tingkat penghasilan pensiun⁽¹⁾

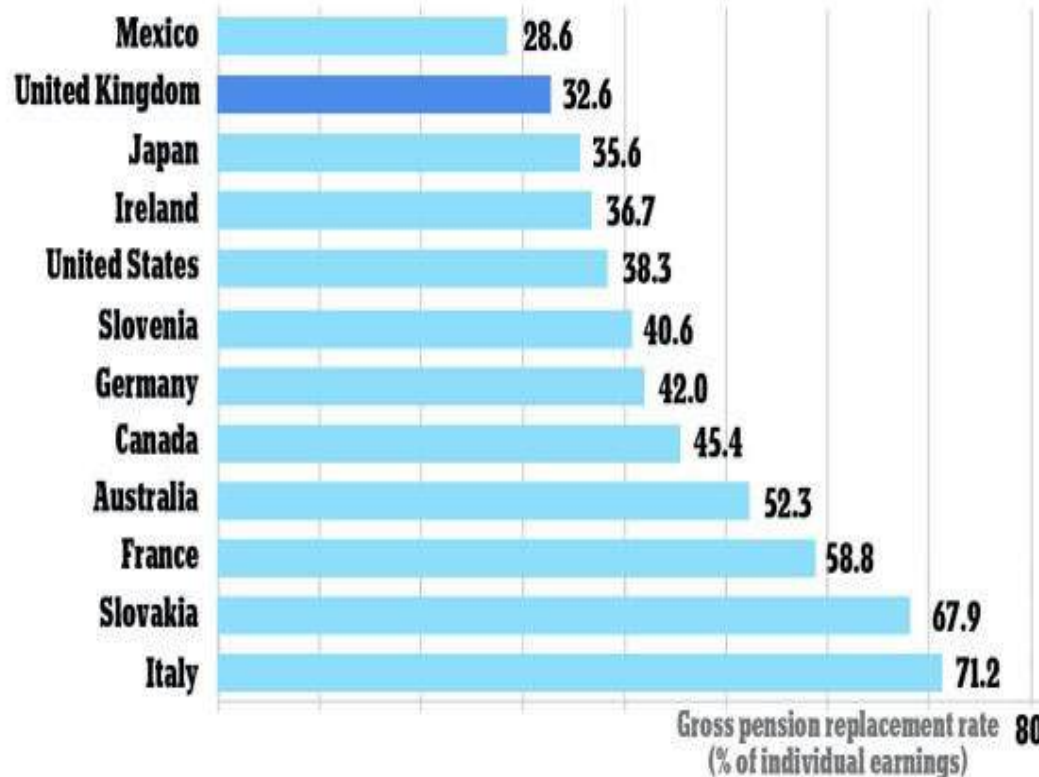
- ◆ **Berapa manfaat pensiun yang dianggap memadai?**
 - Apakah pada masa pensiun kita masih harus menerima penghasilan sebesar gaji terakhir yang kita terima?
 - ◆ Seharusnya tidak!
- ◆ Ada istilah yang dikenal sebagai **tingkat penghasilan pensiun (TPP)** atau ***replacement rate***
 - Suatu ukuran yang membandingkan antara penghasilan selama masa pensiun dengan penghasilan terakhir sesaat sebelum pensiun
- ◆ Para ahli menyepakati bahwa **TPP** yang dianggap **memadai** untuk **mempertahankan kualitas hidup yang sama**, sebelum dan setelah pensiun, berada pada kisaran **70-80%** dari penghasilan terakhir seseorang sesaat sebelum pensiun
 - Umumnya diperoleh setelah **bekerja** antara **35-40** tahun

Kesejahteraan hari tua⁽²⁾

Tingkat penghasilan pensiun⁽²⁾

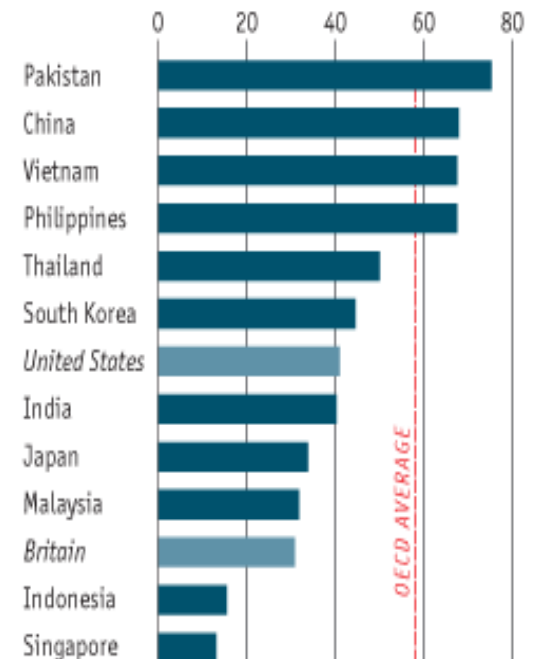
- ◆ TPP program wajib beberapa negara lain

Pension replacement rates for average earners from mandatory pensions



Pensions in Asia

Gross replacement rates for average earners, men
Latest, %



Source: OECD

Kesejahteraan hari tua⁽³⁾

Sumbernya dari mana?

- ◆ Sumber **utama** perolehan manfaat pensiun berasal dari **program wajib pemerintah**, yang terdiri dari
 - Jaminan Hari Tua (**JHT**)
 - Jaminan Pensiun (**JP**)
 - Imbalan Pesangon

- ◆ Sumber **lainnya** berasal dari
 - Program pensiun yang diselenggarakan secara sukarela oleh pemberi kerja
 - ◆ Formal (melalui lembaga terpisah) atau tidak formal (kelola sendiri)
 - Tabungan atau simpanan pribadi
 - Aset tidak bergerak
 - Warisan
 - ... menunggu belas kasihan

Beban dan manfaat program wajib⁽¹⁾

Besaran iuran seluruh program wajib

Program	Iuran (% Upah*)		
	Pemberi Kerja	Pekerja	Total
BPJS Ketenagakerjaan			
Jaminan Kematian (JKM)	0.30%		0.30%
Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK)	0.24%-1.74%		0.24%-1.74%
Jaminan Hari Tua (JHT)	3.70%	2.00%	5.70%
Jaminan Pensiun (JP)	2.00%	1.00%	3.00%
BPJS Kesehatan (JKN)	4.00%	1.00%	5.00%
BPJS Jaminan Kehilangan Pekerjaan (JKP)	**		**
Imbalan Pesangon	4.00%-6.00%		4.00%-6.00%
Tabungan Perumahan (Tapera)	0.50%	2.50%	3.00%
Total	14.74%-18.24%	6.50%	21.24%-24.74%

* Beberapa menggunakan Upah yang dibatasi. ** 0.14% diambil dari JKK dan 0.10% dari JKM + Pemerintah 0.22%

JP 3% pasti akan meningkat

Beban dan manfaat program wajib⁽²⁾

Besaran iuran program wajib – hanya untuk hari tua

Program	Iuran (% Upah*)		
	Pemberi Kerja	Pekerja	Total
BPJS Ketenagakerjaan			
Jaminan Kematian (JKM)			
Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK)			
Jaminan Hari Tua (JHT)	3.70%	2.00%	5.70%
Jaminan Pensiun (JP)	2.00%	1.00%	3.00%
BPJS Kesehatan (JKN)			
BPJS Jaminan Kehilangan Pekerjaan (JKP)			
Imbalan Pesangon	4.00%-6.00%		4.00%-6.00%
Tabungan Perumahan (Tapera)			
Total	9.70%-11.70%	3.00%	12.70%-14.70%

* Beberapa menggunakan Upah yang dibatasi. ** 0.14% diambil dari JKK dan 0.10% dari JKM + Pemerintah 0.22%

JP 3% pasti akan meningkat

Beban dan manfaat program wajib⁽³⁾

Besaran manfaat – perkiraan nilai sekaligus dan TPP

1 Program	Iuran (% Upah*)			Manfaat*** (x Upah)	TPP**** (% Upah @60)
	Pemberi Kerja	Pekerja	Total		
3 BPJS Ketenagakerjaan					
4 Jaminan Kematian (JKM)					
5 Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK)					
6 Jaminan Hari Tua (JHT)	3.70%	2.00%	5.70%	24.59	12.3%
7 Jaminan Pensiun (JP)	2.00%	1.00%	3.00%		25.0%
8					
9 BPJS Kesehatan (JKN)					
10 BPJS Jaminan Kehilangan Pekerjaan (JKP)					
11					
12 Imbalan Pesangon	4.00%-6.00%		4.00%-6.00%	25.75	12.9%
13 Tabungan Perumahan (Tapera)					
14 Total	9.70%-11.70%	3.00%	12.70%-14.70%	50.34	50.2%
15					
16					

18 * Beberapa menggunakan Upah yang dibatasi. ** 0.14% diambil dari JKK dan 0.10% dari JKM + Pemerintah 0.22%
19 *** Setelah bekerja dan membayar iuran selama 35 tahun (menggunakan asumsi tertentu). **** Tingkat Penghasilan Pensiun

JP 3% pasti akan meningkat

Antara 15-25%

Antara 40.2-50.2%

Beban dan manfaat program wajib⁽⁴⁾

Potensi kekurangan terhadap TPP yang dianggap memadai

1	Program	Iuran (% Upah*)			Manfaat*** (x Upah)	TPP**** (% Upah @60)
		Pemberi Kerja	Pekerja	Total		
3	BPJS Ketenagakerjaan					
4	Jaminan Kematian (JKM)					
5	Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK)					
6	Jaminan Hari Tua (JHT)	3.70%	2.00%	5.70%	24.59	12.3%
7	Jaminan Pensiun (JP)	2.00%	1.00%	3.00%		25.0%
8						
9	BPJS Kesehatan (JKN)					
10	BPJS Jaminan Kehilangan Pekerjaan (JKP)					
11						
12	Imbalan Pesangon	4.00%-6.00%		4.00%-6.00%	25.75	12.9%
13	Tabungan Perumahan (Tapera)					
14	Total	9.70%-11.70%	3.00%	12.70%-14.70%	50.34	50.2%
15	TPP yang dianggap memadai untuk mempertahankan kualitas hidup setelah pensiun					70.0%-80.0%
16	Potensi kekurangan untuk memperoleh TPP yang dianggap memadai					19.8%-29.8%

* Beberapa menggunakan Upah yang dibatasi. ** 0.14% diambil dari JKK dan 0.10% dari JKM + Pemerintah 0.22%

*** Setelah bekerja dan membayar iuran selama 35 tahun (menggunakan asumsi tertentu). **** Tingkat Penghasilan Pensiun

JP 3% pasti akan meningkat

Antara 15-25%

Antara 40.2-50.2%

Besaran iuran⁽¹⁾

Usulan

- ◆ **Beban iuran** untuk memenuhi **program wajib** yang berkaitan dengan kesejahteraan hari tua ada di kisaran **12.70 -14.70%** dari upah sebulan
 - Jumlah pengeluaran tersebut hanya mampu memenuhi **TPP** antara **40-50% dari upah terakhir** sesaat sebelum pensiun
 - ◆ Tergantung pada kemampuan keuangan, mungkin tidak perlu merancang suatu program kesejahteraan hari tua guna memenuhi **TPP** yang dianggap **memadai**, yaitu sebesar **70-80%**
- ◆ **Beban iuran** porsi **pemberi kerja** sebesar **9.70-11.70%** dari penghasilan sebulan dapat digunakan sebagai acuan pengeluaran bagi **Gereja/Lembaga Kristen** atau pribadi, dalam merancang program kesejahteraan hari tua
- ◆ Selisihnya, jika dirasakan kurang memadai, diharapkan setiap pribadi turut berpartisipasi dengan membayar iuran lebih (*contributory*)

Besaran iuran⁽²⁾

Tingkat iuran di beberapa negara lain: usia mulai menabung



Source: Fidelity's Retirement Savings Guidelines³

Bagian 2:

Simulasi besaran manfaat pensiun

Saldo dana pada usia pensiun⁽¹⁾

Berapa saldo dana pada usia pensiun?

- ◆ Sering dan banyak yang bertanya: **‘berapa jumlah saldo dana yang akan diperoleh pada saat pensiun nanti?’**
 - Jawaban yang pasti dan sederhana adalah **tidak ada seorang pun yang tahu**
- ◆ Kita perlu memahami bahwa dalam program pensiun jenis **iuran pasti** (semacam tabungan) jumlah **saldo dana** di masa depan **tidak dapat dipastikan nilainya**, karena sangat bergantung pada
 - Besaran iuran (contoh: 10% dan 15%)
 - Lama membayar iuran (contoh: 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 tahun)
 - Tingkat kenaikan gaji aktual selama membayar iuran
 - Tingkat hasil investasi (bersih) selama membayar iuran
- ◆ Kalau **saldo dana** saja tidak dapat diketahui secara pasti, apalagi jumlah **manfaat pensiun bulanan** setelah dan selama menjalani pensiun

Saldo dana pada usia pensiun⁽²⁾

Perkiraan jumlah saldo dana pada usia pensiun

- ◆ Tabel di bawah ini menunjukkan perkiraan jumlah **saldo dana** dengan menggunakan beragam asumsi

Gaji Awal Sebulan	Tingkat Kenaikan Gaji	Tingkat Bunga (Bersih)	Iuran Pensiun	Saldo Dana						
				Lama Membayar Iuran (Tahun)						
				5	10	15	20	25	30	35
1,000	5.0%	5.0%	10.0%	7,475	19,081	36,530	62,163	99,172	151,885	226,157
1,000	5.0%	6.0%	10.0%	7,656	20,017	39,259	68,454	111,922	175,703	268,221
1,000	5.0%	7.0%	10.0%	7,841	21,006	42,234	75,538	126,751	204,328	320,471
1,000	5.0%	4.0-7.0%	10.0%	7,495	19,429	37,445	63,040	100,930	155,428	238,649
1,000	6.0%	5.0%	10.0%	7,619	19,920	39,068	68,122	111,378	174,851	266,919
1,000	6.0%	6.0%	10.0%	7,802	20,882	41,917	74,793	125,112	200,914	313,679
1,000	6.0%	7.0%	10.0%	7,989	21,897	45,019	82,289	141,037	232,100	371,419
1,000	6.0%	4.0-7.0%	10.0%	7,714	20,217	40,491	70,139	117,747	184,623	292,240
1,000	5.0%	5.0%	15.0%	11,213	28,622	54,795	93,244	148,758	227,828	339,235
1,000	5.0%	6.0%	15.0%	11,484	30,026	58,889	102,682	167,883	263,555	402,331
1,000	5.0%	7.0%	15.0%	11,762	31,509	63,352	113,306	190,126	306,493	480,707
1,000	5.0%	4.0-7.0%	15.0%	11,243	29,144	56,167	94,560	151,395	233,141	357,974
1,000	6.0%	5.0%	15.0%	11,429	29,880	58,603	102,183	167,068	262,276	400,378
1,000	6.0%	6.0%	15.0%	11,703	31,323	62,876	112,189	187,668	301,371	470,519
1,000	6.0%	7.0%	15.0%	11,984	32,845	67,529	123,433	211,555	348,151	557,129
1,000	6.0%	4.0-7.0%	15.0%	11,571	30,326	60,737	105,209	176,621	276,935	438,360

Saldo dana pada usia pensiun⁽³⁾

Perkiraan TPP pada saat pensiun⁽¹⁾

Gaji Awal Sebulan	Tingkat Kenaikan Gaji Sebelum Pensiun	Tingkat Bunga (Bersih) Sebelum Pensiun	Iuran Pensiun	Tingkat Penghasilan Pensiun (TPP, % dari Gaji Sesaat Sebelum Pensiun)						
				Lama Membayar Iuran (Tahun)						
				5	10	15	20	25	30	35
				Periode Pembayaran Manfaat Pensiun Berkala = 15 Tahun						
				Peserta Tidak Mengambil Pembayaran Pertama Sebesar 20% 20% dari Saldo Dana Disisihkan Sebagai Cadangan						
1,000	5.0%	5.0%	10.0%	0.6%	1.5%	2.9%	5.0%	8.0%	12.2%	18.2%
1,000	5.0%	6.0%	10.0%	0.6%	1.6%	3.2%	5.5%	9.0%	14.2%	21.6%
1,000	5.0%	7.0%	10.0%	0.6%	1.7%	3.4%	6.1%	10.2%	16.5%	25.8%
1,000	5.0%	4.0-7.0%	10.0%	0.6%	1.6%	3.0%	5.1%	8.1%	12.5%	19.2%
1,000	6.0%	5.0%	10.0%	0.4%	1.2%	2.3%	3.9%	6.4%	10.1%	15.4%
1,000	6.0%	6.0%	10.0%	0.5%	1.2%	2.4%	4.3%	7.2%	11.6%	18.1%
1,000	6.0%	7.0%	10.0%	0.5%	1.3%	2.6%	4.8%	8.2%	13.4%	21.5%
1,000	6.0%	4.0-7.0%	10.0%	0.4%	1.2%	2.3%	4.1%	6.8%	10.7%	16.9%
1,000	5.0%	5.0%	15.0%	0.9%	2.3%	4.4%	7.5%	12.0%	18.4%	27.3%
1,000	5.0%	6.0%	15.0%	0.9%	2.4%	4.7%	8.3%	13.5%	21.2%	32.4%
1,000	5.0%	7.0%	15.0%	0.9%	2.5%	5.1%	9.1%	15.3%	24.7%	38.7%
1,000	5.0%	4.0-7.0%	15.0%	0.9%	2.3%	4.5%	7.6%	12.2%	18.8%	28.8%
1,000	6.0%	5.0%	15.0%	0.7%	1.7%	3.4%	5.9%	9.7%	15.2%	23.2%
1,000	6.0%	6.0%	15.0%	0.7%	1.8%	3.6%	6.5%	10.9%	17.4%	27.2%
1,000	6.0%	7.0%	15.0%	0.7%	1.9%	3.9%	7.1%	12.2%	20.1%	32.2%
1,000	6.0%	4.0-7.0%	15.0%	0.7%	1.8%	3.5%	6.1%	10.2%	16.0%	25.3%

Saldo dana pada usia pensiun⁽⁴⁾

Perkiraan TPP pada saat pensiun⁽²⁾

Gaji Awal Sebulan	Tingkat Kenaikan Gaji Sebelum Pensiun	Tingkat Bunga (Bersih) Sebelum Pensiun	Iuran Pensiun	Tingkat Penghasilan Pensiun (TPP, % dari Gaji Sesaat Sebelum Pensiun)						
				Lama Membayar Iuran (Tahun)						
				5	10	15	20	25	30	35
				Periode Pembayaran Manfaat Pensiun Berkala = 20 Tahun						
				Peserta Tidak Mengambil Pembayaran Pertama Sebesar 20%						
				20% dari Saldo Dana Disisihkan Sebagai Cadangan						
1,000	5.0%	5.0%	10.0%	0.5%	1.2%	2.2%	3.8%	6.0%	9.2%	13.7%
1,000	5.0%	6.0%	10.0%	0.5%	1.2%	2.4%	4.1%	6.8%	10.6%	16.2%
1,000	5.0%	7.0%	10.0%	0.5%	1.3%	2.6%	4.6%	7.7%	12.3%	19.4%
1,000	5.0%	4.0-7.0%	10.0%	0.5%	1.2%	2.3%	3.8%	6.1%	9.4%	14.4%
1,000	6.0%	5.0%	10.0%	0.3%	0.9%	1.7%	3.0%	4.8%	7.6%	11.6%
1,000	6.0%	6.0%	10.0%	0.3%	0.9%	1.8%	3.2%	5.4%	8.7%	13.6%
1,000	6.0%	7.0%	10.0%	0.3%	0.9%	2.0%	3.6%	6.1%	10.1%	16.1%
1,000	6.0%	4.0-7.0%	10.0%	0.3%	0.9%	1.8%	3.0%	5.1%	8.0%	12.7%
1,000	5.0%	5.0%	15.0%	0.7%	1.7%	3.3%	5.6%	9.0%	13.8%	20.5%
1,000	5.0%	6.0%	15.0%	0.7%	1.8%	3.6%	6.2%	10.1%	15.9%	24.3%
1,000	5.0%	7.0%	15.0%	0.7%	1.9%	3.8%	6.8%	11.5%	18.5%	29.0%
1,000	5.0%	4.0-7.0%	15.0%	0.7%	1.8%	3.4%	5.7%	9.1%	14.1%	21.6%
1,000	6.0%	5.0%	15.0%	0.5%	1.3%	2.5%	4.4%	7.2%	11.4%	17.4%
1,000	6.0%	6.0%	15.0%	0.5%	1.4%	2.7%	4.9%	8.1%	13.1%	20.4%
1,000	6.0%	7.0%	15.0%	0.5%	1.4%	2.9%	5.4%	9.2%	15.1%	24.2%
1,000	6.0%	4.0-7.0%	15.0%	0.5%	1.3%	2.6%	4.6%	7.7%	12.0%	19.0%

Bagian 3:

Mengelola sendiri atau bergabung

Pendahuluan⁽¹⁾

- ◆ Dalam webinar yang diselenggarakan oleh **MPH PGI** dan **Dana Pensiun PGI (DP PGI)**, pada **23 & 27 Mei 2022**, terungkap
 - Banyak **Gereja/Lembaga Kristen** yang mengelola dan menjalankan **Program Pensiun** dengan menjanjikan dan melakukan pembayaran **Manfaat Pensiun** kepada **Hamba Tuhan, Pelayan, dan Pegawainya**
- ◆ **Program Pensiun** tersebut dikelola secara mandiri (internal) tanpa membentuk badan hukum secara terpisah sebagaimana dipersyaratkan oleh ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang dana pensiun
 - Dalam praktiknya, ada yang memungut iuran dan ada yang tidak
- ◆ Dari karakteristiknya, **Program Pensiun** ini merupakan jenis **Manfaat Pasti**

Pendahuluan⁽²⁾

- ◆ Pimpinan **Gereja/Lembaga Kristen** menyampaikan bahwa **beban** atas janji dimaksud **semakin meningkat** dan ada kekhawatiran **ketidakmampuan** untuk **membiayainya**
- ◆ Dokumen ini kami siapkan untuk memberikan masukan kepada Pimpinan **Gereja/Lembaga Kristen** agar memahami apakah praktik yang dijalankan selama ini masih *feasible* untuk diteruskan, dan kalau tidak
 - Jenis program apa yang dianggap sesuai (*suitable*) bagi **Hamba Tuhan, Pelayan, Pegawai** yang masih aktif melayani
 - Apa solusi bagi **Hamba Tuhan, Pelayan**, dan **Pegawai** yang saat ini sudah pensiun dan menerima manfaat pensiun

Ketentuan yang berlaku⁽¹⁾

UU P2SK No. 4 Tahun 2023⁽¹⁾

- ◆ **Pasal 134** angka **4, 6, dan 25**, berbunyi
 - 4. Manfaat Pensiun** adalah manfaat yang diterima oleh peserta baik **secara berkala** dan/atau **sekaligus** sebagai penghasilan hari tua yang dikaitkan dengan usia pensiun, masa kerja, dan/atau masa mengiur
 - 6. Program Pensiun** adalah setiap program yang mengupayakan **Manfaat Pensiun** bagi peserta
 - 25. Setiap Orang** adalah **orang perseorangan, korporasi** atau **badan usaha** baik yang **berbentuk badan hukum** maupun yang **tidak berbentuk badan hukum**, atau **badan lainnya**

Ketentuan yang berlaku⁽²⁾

UU P2SK No. 4 Tahun 2023⁽²⁾

◆ Pasal 136, berbunyi

- **Setiap Orang** yang menjalankan **Program Pensiun** wajib memperoleh pengesahan sebagai **Dana Pensiun** dari Otoritas Jasa Keuangan, kecuali **Program Pensiun** yang didasarkan pada undang-undang tersendiri
 - ◆ **Penjelasan: Program Pensiun** yang didasarkan pada undang-undang tersendiri di antaranya mencakup **Program Pensiun** pada **sistem jaminan sosial nasional** dan **Program Pensiun** bagi **penyelenggara negara**

◆ Ketentuan pidana, Pasal 194, berbunyi

- **Setiap Orang** yang menjalankan **Program Pensiun**, tidak memperoleh pengesahan sebagai **Dana Pensiun** dari Otoritas Jasa Keuangan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 136, **dipidana** dengan **pidana penjara** paling singkat **3** (tiga) tahun dan paling lama **5** (lima) tahun dan **pidana denda** paling sedikit **Rp10 miliar** dan paling banyak **Rp100 miliar**

Lembaga dan jenis program pensiun

- ◆ Ada 2 Lembaga penyelenggara program pensiun, yaitu **Dana Pensiun Pemberi Kerja (DPPK)** dan **Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK)**

- **DPPK dan DPLK** merupakan badan hukum yang terpisah dari pendirinya

- ◆ **DPPK** didirikan oleh pemberi kerja bagi pekerjanya
 - Dapat menyelenggarakan **manfaat pasti** dan **iuran pasti**
 - ◆ **DPLK** didirikan oleh **bank umum** atau **perusahaan asuransi jiwa**
 - Hanya dapat menyelenggarakan **iuran pasti**

- ◆ Karakteristik utama **manfaat pasti** dan **iuran pasti**

Manfaat Pasti	Karakteristik	Iuran Pasti
Ditetapkan dari waktu ke waktu oleh aktuaris	Input: Iuran-iuran	Ditetapkan di awal dan ditetapkan dalam peraturan
Ditetapkan di awal sesuai formula tertentu	Output: Manfaat Pensiun	Tidak ditetapkan di awal dan di akhir
Fluktuasi	Investasi	Fluktuasi
Mengurangi beban pemberi kerja	Kinerja Investasi: Optimal	Saldo dana peserta optimal
Menambah beban pemberi kerja	Kinerja Investasi: Kurang Optimal	Saldo dana peserta kurang optimal

Program pensiun manfaat pasti⁽¹⁾

Pendanaan

- ◆ Program pensiun jenis **manfaat pasti** mengandung berbagai **risiko**
 - Risiko rancangan program, strategi, kepengurusan, tata kelola, operasional, iuran, pengelolaan kekayaan, kinerja, hukum, pengaturan, dan **pendanaan**
 - ◆ Termasuk di dalamnya **risiko ekonomi** (kenaikan gaji/inflasi dan tingkat bunga/investasi), dan **risiko demografi** (harapan hidup yang terus meningkat)
- ◆ **Pendanaan** sendiri bertujuan untuk menyediakan dana yang cukup, sebagai **jaminan** terpenuhinya janji **Gereja/Lembaga Kristen** kepada **Hamba Tuhan, Pelayan** dan **Pegawainya**, tepat waktu, dengan cara **menghimpun dana secara teratur, terencana, dan sistematis**
- ◆ **Ketersediaan dana** yang cukup ini diukur dari kemampuan **Gereja/Lembaga Kristen** dalam **memenuhi kewajibannya** dan **mendanai program pensiunnya**, dalam jangka panjang

Program pensiun manfaat pasti⁽²⁾

Beban sebenarnya

- ◆ **Beban** yang sebenarnya (*true cost*) dari **manfaat pasti** tidak dapat diketahui secara pasti sampai peserta terakhir meninggal dunia
 - **Pendanaan** hanya merupakan sarana untuk memperkirakan pola pembiayaannya saja, dari sudut *timing*
 - **Ultimate cost** = **Manfaat + biaya – hasil pengembangan**
- ◆ Walaupun tidak dapat diketahui secara pasti, namun **secara aktuaria** dapat diukur dan dihitung dengan tingkat ketepatan yang memadai dan handal dengan menggunakan berbagai **asumsi (ekonomi dan demografi)**
 - **Realisasi (experience)** yang lebih baik dari **asumsi** dapat mengurangi beban dan sebaliknya akan menambah beban
 - **Asumsi**, oleh karenanya, harus **dipantau** dan **disesuaikan** dari waktu ke waktu
- ◆ Sayangnya, **Gereja/Lembaga Kristen** dimaksud **tidak melakukan semua itu**

Program pensiun manfaat pasti⁽³⁾

Memperkirakan beban

- ◆ Dalam **manfaat pasti**, terdapat **2** bagian **beban** yang saling berkaitan dan perlu menjadi perhatian
 - **Dalam periode pemupukan iuran**
 - ◆ **Tingkat iuran** yang diperlukan agar terkumpul dana yang cukup untuk membiayai pembayaran manfaat pensiun yang dijanjikan
 - **Dalam periode pembayaran manfaat pensiun**
 - ◆ Memastikan dari waktu ke waktu, apakah **dana yang telah terhimpun** itu akan cukup untuk membiayai pembayaran manfaat pensiun seumur hidup
- ◆ Sebagai gambaran, pada halaman selanjutnya kami sajikan ilustrasi perhitungan **tingkat iuran** yang diperlukan selama **Hamba Tuhan, Pelayan, dan Pegawai Gereja/Lembaga Kristen masih aktif** melayani dan **kecukupan dananya** selama mereka menjalani **masa pensiun** nanti

Program pensiun manfaat pasti⁽⁴⁾

Ilustrasi: asumsi-asumsi

◆ Asumsi-asumsi

- Rumus manfaat pensiun = $2.5\% \times \text{Masa Kerja} \times \text{Gaji}$
 - ◆ Maksimum 75% dari Gaji
- Usia saat ini = 35 tahun
- Masa kerja lalu = 0 tahun
- Gaji sebulan saat ini = 1,000
- Usia pensiun normal = 60 tahun
- Tingkat hasil investasi (bersih) = 6.0% setiap tahun
 - ◆ Selama periode pemupukan dana dan pembayaran manfaat pensiun
- Selisih (*spread*) hasil investasi (bersih) dan kenaikan gaji = 2.0% per tahun
- Biaya pengelolaan program = nihil
- Kenaikan manfaat pensiun berkala = 0% dan 3% per tahun
- Pembayaran manfaat pensiun sampai usia 85 tahun
 - ◆ Tanpa memperhitungkan tingkat mortalita

Program pensiun manfaat pasti⁽⁵⁾

Ilustrasi: periode pemupukan iuran

Usia	Masa Kerja	Tingkat Kenaikan Gaji	Gaji Sebulan	Tingkat Investasi	Iuran Pensiun	Usia	Saldo Awal	Iuran Setahun	Hasil Investasi	Saldo Akhir
			1,000	6.00%	25.9%					
35	0	3.92%	1,000	6.00%	25.9%	35	0	3,111	93	3,204
36	1	3.92%	1,039	6.00%	25.9%	36	3,204	3,233	289	6,726
37	2	3.92%	1,080	6.00%	25.9%	37	6,726	3,359	504	10,590
38	3	3.92%	1,122	6.00%	25.9%	38	10,590	3,491	740	14,821
39	4	3.92%	1,166	6.00%	25.9%	39	14,821	3,628	998	19,447
40	5	3.92%	1,212	6.00%	25.9%	40	19,447	3,770	1,280	24,497
41	6	3.92%	1,260	6.00%	25.9%	41	24,497	3,918	1,587	30,003
42	7	3.92%	1,309	6.00%	25.9%	42	30,003	4,072	1,922	35,997
43	8	3.92%	1,360	6.00%	25.9%	43	35,997	4,232	2,287	42,515
44	9	3.92%	1,414	6.00%	25.9%	44	42,515	4,397	2,683	49,596
45	10	3.92%	1,469	6.00%	25.9%	45	49,596	4,570	3,113	57,278
46	11	3.92%	1,527	6.00%	25.9%	46	57,278	4,749	3,579	65,607
47	12	3.92%	1,587	6.00%	25.9%	47	65,607	4,935	4,084	74,626
48	13	3.92%	1,649	6.00%	25.9%	48	74,626	5,129	4,631	84,387
49	14	3.92%	1,713	6.00%	25.9%	49	84,387	5,330	5,223	94,940
50	15	3.92%	1,781	6.00%	25.9%	50	94,940	5,539	5,863	106,341
51	16	3.92%	1,851	6.00%	25.9%	51	106,341	5,756	6,553	118,651
52	17	3.92%	1,923	6.00%	25.9%	52	118,651	5,982	7,299	131,931
53	18	3.92%	1,998	6.00%	25.9%	53	131,931	6,217	8,102	146,250
54	19	3.92%	2,077	6.00%	25.9%	54	146,250	6,460	8,969	161,680
55	20	3.92%	2,158	6.00%	25.9%	55	161,680	6,714	9,902	178,296
56	21	3.92%	2,243	6.00%	25.9%	56	178,296	6,977	10,907	196,180
57	22	3.92%	2,331	6.00%	25.9%	57	196,180	7,251	11,988	215,419
58	23	3.92%	2,422	6.00%	25.9%	58	215,419	7,535	13,151	236,105
59	24	3.92%	2,517	6.00%	25.9%	59	236,105	7,830	14,401	258,336
60	25	3.92%	2,616	6.00%	25.9%	60	258,336	0	0	0

Iuran yang diperlukan

Masa Kerja

Gaji Sebulan @60

Manfaat Pensiun Sebulan

25

2,616

1,635

= 2.5% x 25 x 2,616; Max. 75% x 2,616

Dana yang tersedia untuk membayar manfaat pensiun yang dijanjikan

Program pensiun manfaat pasti⁽⁶⁾

Ilustrasi: periode pembayaran manfaat pensiun

- ◆ Anggap realisasi hasil investasi dan kenaikan gaji = asumsi
- ◆ Tingkat iuran sebesar **25.9%**, dibayarkan secara teratur selama **25** tahun, pasti akan **terkumpul dana** pada usia **60** sebesar **258,336**
- ◆ Jumlah dana sebesar **258,336** pun pasti akan **cukup** untuk **membiayai** pembayaran **manfaat pensiun** (tanpa kenaikan) sebesar **1,635 sebulan** (**19,620 setahun**) selama **25** tahun sampai usia **85**

Usia	Saldo Awal	Manfaat Pensiun Setahun	Tingkat Bunga	Hasil Investasi	Saldo Akhir
		0.00%			
60	258,336	19,620	6.00%	14,912	253,628
61	253,628	19,620	6.00%	14,629	248,637
62	248,637	19,620	6.00%	14,330	243,346
63	243,346	19,620	6.00%	14,012	237,738
64	237,738	19,620	6.00%	13,676	231,794
65	231,794	19,620	6.00%	13,319	225,492
66	225,492	19,620	6.00%	12,941	218,813
67	218,813	19,620	6.00%	12,540	211,733
68	211,733	19,620	6.00%	12,115	204,228
69	204,228	19,620	6.00%	11,665	196,273
70	196,273	19,620	6.00%	11,188	187,841
71	187,841	19,620	6.00%	10,682	178,902
72	178,902	19,620	6.00%	10,146	169,428
73	169,428	19,620	6.00%	9,577	159,384
74	159,384	19,620	6.00%	8,974	148,739
75	148,739	19,620	6.00%	8,336	137,454
76	137,454	19,620	6.00%	7,659	125,493
77	125,493	19,620	6.00%	6,941	112,813
78	112,813	19,620	6.00%	6,180	99,373
79	99,373	19,620	6.00%	5,374	85,127
80	85,127	19,620	6.00%	4,519	70,026
81	70,026	19,620	6.00%	3,613	54,018
82	54,018	19,620	6.00%	2,653	37,051
83	37,051	19,620	6.00%	1,634	19,065
84	19,065	19,620	6.00%	555	0
85	0				

Program pensiun manfaat pasti⁽⁷⁾

Iuran berbeda antara usia masuk dan kenaikan manfaat pensiun

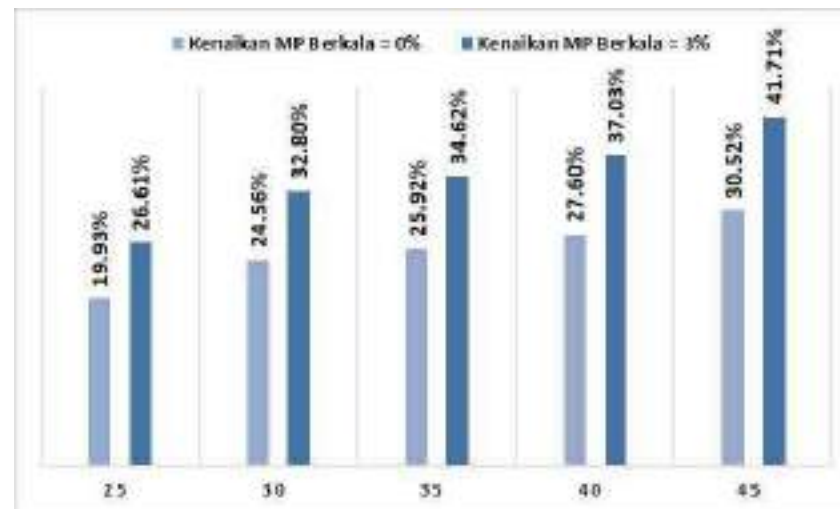
- ◆ **Tingkat iuran** yang diperlukan untuk membiayai manfaat pensiun yang dijanjikan tentu **berbeda** antara

- **Usia masuk**

- ◆ Semakin muda usia masuk, semakin rendah tingkat iurannya, dan sebaliknya
 - Masa pemupukan iuran lebih panjang

- **Ada kenaikan manfaat pensiun berkala atau tidak**

Usia Masuk	Tingkat iuran (% Gaji)	
	Kenaikan	
	Manfaat Pensiun Berkala	
	0.0%	3.0%
25	19.93%	26.61%
30	24.56%	32.80%
35	25.92%	34.62%
40	27.60%	37.03%
45	30.52%	41.71%



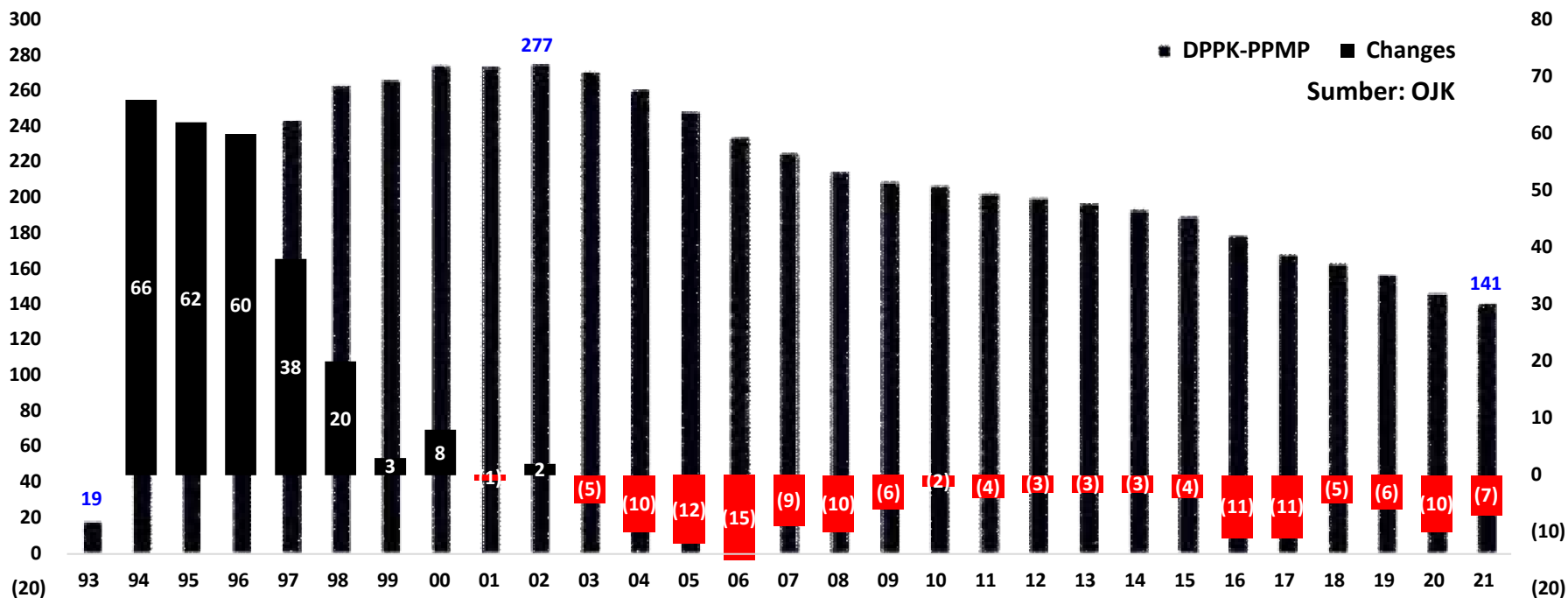
Data statistik⁽¹⁾

DPPK yang menyelenggarakan manfaat pasti

- ◆ Kecenderungan di Indonesia saat ini
 - Pengalihan dari **manfaat pasti** ke **iuran pasti** terus meningkat dan mayoritas tidak mengelola sendiri
- ◆ Kalau pada **2002** masih terdapat **278 DPPK** yang mengelola **manfaat pasti**, kini pada **Juli 2024** tersisa **127**, dan akan terus berkurang
 - Dalam **22** tahun telah berkurang **lebih dari setengah**
 - ◆ Rata-rata berkurang **7** setiap tahun
- ◆ Sebagian besar dari **127** yang tersisa berasal dari **BUMN** dan **BPD**
 - Bahkan, seluruh pegawai baru (sejak kira-kira 10-13 tahun lalu) telah diikutsertakan ke dalam program pensiun jenis **iuran pasti**

Data statistik⁽²⁾

DPPK-PPMP: Periode 1993-Juli 2024



Tahun/Periode	DPPK-PPMP
1993	19
1994-2000 & 2002	259
2001 & 2003-2021	(137)
31/12/2021	141

Juli 2024: 127

Data statistik⁽³⁾

Statistik lembaga sosial/keagamaan/sekolah kristen/katolik saat ini

1	Lembaga	Jenis Program Pensiun			Sedang Memikirkan Berubah
		Semula	Masih Tetap	Telah Berubah	
2	Gereja/Lembaga Sosial/				
3	Pendidikan Kristen/Katolik				
4	Gereja Kristen Indonesia	PPMP	PPMP	DPLK*	
5	Gereja Kristen Jawa	PPMP	PPMP		
6	Persekutuan Gereja-gereja di Indonesia	PPMP		DPPK-PIIP	
7	Lembaga Alkitab Indonesia	PPMP		DPPK-PIIP	
8	Gereja Protestan Indonesia Barat	PPMP	PPMP		V
9	Gereja Kristen Jawi Wetan	PPMP	PPMP	DPLK*	
10	Huria Kristen Batak Protestan	PPMP		DPLK (sejak Januari 2022)	
11	Gereja Reformed Injili Indonesia	-		DPLK (sejak Juli 2021)	
12	Yakkum	PPMP		DPPK-PIIP/DPLK*	
13	PPPK Petra	PPMP		DPPK-PIIP**	
14	BPK Penabur	PPMP		DPPK-PIIP	
15	RS St Carolus	PPMP		Dalam proses pindah ke PIIP	
16	Satya Wacana	PPMP	PPMP		
17	Sekolah Kristen	PPMP	PPMP		
18	Gereja Baptis Indonesia	PPMP	PPMP		
19	Lembaga Katolik	PPMP	PPMP		
20	Yadapen	PPMP		DPPK-PIIP	

* Beberapa mitra telah dialihkan ke DPLK ** Sedang menajajaki pindah ke DPLK

DPPK = Dana Pensiun Pemberi Kerja; DPLK = Dana Pensiun Lembaga Keuangan

PPMP = Program Pensiun Manfaat pasti; PIIP = Program Pensiun Iuran Pasti

Pilihan yang tersedia⁽¹⁾

- ◆ Apabila tetap ingin menjalankan dan mengelola program pensiun jenis **manfaat pasti**, dengan atau tanpa iuran, maka harus membentuk lembaga DPPK (mengelola sendiri) dengan mempertimbangkan
 - Praktik saat ini tidak sesuai ketentuan yang berlaku
 - Karakteristik dari program pensiun jenis **manfaat pasti**
 - ◆ Beban pemberi kerja yang fluktuatif
 - Kecenderungan pengalihan **manfaat pasti** ke **iuran pasti**
 - Efisiensi dan efektifitas
 - Kompleksitas pengelolaan program pensiun oleh **DPPK**
- ◆ Apabila ingin menghentikan penyelenggaraan program pensiun jenis **manfaat pasti**, apakah akan mengelola sendiri dengan mendirikan **DPPK** atau bergabung dengan **DPLK**, atau bergabung dengan **Dana Pensiun PGI**

Pilihan yang tersedia⁽²⁾

- ◆ Dengan memperhatikan efisiensi dan efektifitas serta tuntutan tata kelola yang semakin kompleks, mengelola sendiri dengan mendirikan **DPPK** untuk mengelola **iuran pasti**, bukanlah merupakan pilihan yang tepat
- ◆ Beberapa pertimbangan bila ingin kelola sendiri⁽¹⁾
 - Memerlukan **pelaporan** secara berkala
 - ◆ Laporan keuangan dan portofolio investasi yang harus diaudit
 - ◆ Laporan aktuaris (apabila jenis programnya adalah **manfaat pasti**)
 - ◆ Laporan teknis
 - ◆ Arahkan investasi dan manajemen investasi
 - ◆ Rencana bisnis
 - ◆ Tata kelola
 - ◆ Manajemen risiko
 - ◆ ... dan kewajiban pelaporan lainnya

Pilihan yang tersedia⁽³⁾

- ◆ Beberapa pertimbangan bila ingin kelola sendiri⁽²⁾
 - **Kepengurusan** dengan personil yang bekerja dengan dedikasi penuh waktu
 - ♦ Menunjuk anggota Dewan Pengawas
 - ♦ Menunjuk anggota Pengurus
 - ♦ Membentuk komite-komite
 - **Sertifikasi**
 - ♦ Pengurus memerlukan sertifikasi dan pemeliharaan serta peningkatan pengetahuan secara berkala
 - **Penilaian kemampuan dan kepatutan**
 - ♦ Anggota Dewan Pengawas dan Pengurus harus menjalani dan lulus penilaian kemampuan dan kepatutan yang dilakukan oleh **Otoritas Jasa Keuangan (OJK)**

Pilihan yang tersedia⁽⁴⁾

- ◆ Beberapa pertimbangan bila ingin kelola sendiri⁽³⁾
 - **Informasi teknologi**
 - ◆ Perlu membangun perangkat lunak sistem teknologi informasi yang canggih, handal, dan dinamis, yang tentunya memerlukan biaya yang relatif besar
 - ◆ Termasuk pemutakhiran saldo dana peserta setiap hari
 - **Komunikasi peserta**
 - ◆ Secara rutin harus melakukan komunikasi kepada peserta, baik melalui buletin, pelaporan portofolio investasi, dan setiap saat melalui akses internet dan aplikasi telepon genggam
 - **Biaya pengelolaan program**
 - ◆ Biaya pengelolaan program yang tidak rendah yang terdiri dari biaya personil, biaya pihak ketiga, dan lain-lain

Pilihan yang tersedia⁽⁵⁾

- ◆ Apabila pertimbangan-pertimbangan yang diuraikan di muka dianggap memberatkan, maka pilihan selanjutnya adalah
 - Bergabung dengan **DPLK** atau **Dana Pensiun PGI**, dengan mempertimbangkan kesamaan (mendasar) antara keduanya, yaitu
 - ◆ Mengelola program pensiun jenis **iuran pasti**
 - ◆ Memiliki tanggung jawab menerapkan tata kelola yang baik
 - ◆ (Harus) memberikan layanan optimal kepada pemberi kerja dan peserta
 - ◆ (Harus) membangun sistem teknologi informasi yang handal
 - ◆ (Harus) transparan dalam pengelolaan keuangan dan penyampaian informasi
 - ◆ ... dan lain-lain

Pilihan yang tersedia⁽⁶⁾

Rekomendasi

- ◆ Kami merekomendasikan agar **Gereja/Lembaga Kristen** sebaiknya bergabung dengan **Dana Pensiun PGI**, dengan pertimbangan berikut ini
 - **Dana Pensiun PGI** memiliki peran **sentral** dan **strategis**, sebagai wadah gerakan **Oikoumene** yang bermanfaat baik bagi **Gereja anggota** (dan **bukan anggota**) **PGI**, maupun **Lembaga Kristen** (**Yayasan, Pendidikan, Rumah Sakit**, dan lain-lain), di Indonesia, dalam **mengelola program pensiun** bagi kesejahteraan hari tua **Hamba Tuhan, Pelayan, dan Pegawainya**
 - Untuk itu, **MPH PGI** telah memutuskan akan meningkatkan **kapasitas** dan **kapabilitas Dana Pensiun PGI** dengan melakukan **reformasi** di **berbagai bidang** dan menjalankannya secara **disiplin** dan **konsisten**, antara lain
 - ◆ **Tata kelola yang ‘lebih’ baik** (*good pension governance*)
 - ◆ **Konsistensi** dalam melakukan **sosialisasi, edukasi, dan komunikasi**
 - ◆ **Transparansi** dalam **pengelolaan keuangan** dan **penyampaian informasi**
 - ◆ **Meningkatkan kapasitas** dan **kapabilitas sistem teknologi informasi**
 - ◆ **Pengetahuan personil yang terus ditingkatkan** dan **rekrutmen personil baru**

Tindak lanjut⁽¹⁾

Solusi bagi pensiunan *existing*⁽¹⁾

- ◆ Dalam hal Pimpinan **Gereja/Lembaga Kristen** memutuskan untuk menghentikan menjalankan program pensiun jenis **manfaat pasti** dan akan menyelenggarakan **iuran pasti** (bagi yang masih aktif melayani), maka terhadap **pensiunan** yang saat ini menerima manfaat pensiun dapat ditempuh salah satu atau kombinasi dari pilihan berikut ini
 - Meneruskan pembayaran manfaat pensiunnya sampai selesai
 - Menghentikan pembayaran dengan menyelesaikan **secara sekaligus** nilai sekarang dari rangkaian manfaat pensiun bulanan
- ◆ Apapun pilihannya, **Gereja/Lembaga Kristen** tentu perlu **menyediakan sejumlah dana**
- ◆ Sebagai gambaran, pada halaman berikutnya, kami sajikan perkiraan **jumlah dana yang harus disediakan**

Tindak lanjut⁽²⁾

Solusi bagi pensiunan *existing*⁽²⁾

- ◆ Perkiraan jumlah **dana yang harus disediakan** (dengan menggunakan berbagai asumsi) bagi **pensiunan *existing***

Status Pensiunan	Rata2 Usia	Estimasi Faktor Anuitas	Rata2 Manfaat Pensiun Sebulan	Kewajiban Aktuarial (Dana Yang Harus Disediakan, Rp000)		
				Jumlah Pensiunan		
				Orang		
				1	100	500
		A	B	$C=A*B*12*1$	$C=A*B*12*100$	$C=A*B*12*500$
Asumsi: TMI IV 2019, Tingkat Bunga 6%, Kenaikan Manfaat Pensiun Berkala = 0%, dan Janda/Duda = 60%						
Pria/Kawin	60	13.48103	1,000,000	161,772,360	16,177,236,000	80,886,180,000
Wanita/Kawin	60	13.25424	1,000,000	159,050,880	15,905,088,000	79,525,440,000
Pria/Kawin	65	12.59974	1,000,000	151,196,880	15,119,688,000	75,598,440,000
Wanita/Kawin	65	12.25538	1,000,000	147,064,560	14,706,456,000	73,532,280,000
Asumsi: TMI IV 2019, Tingkat Bunga 6%, Kenaikan Manfaat Pensiun Berkala = 3%, dan Janda/Duda = 60%						
Pria/Kawin	60	19.25411	1,000,000	231,049,320	23,104,932,000	115,524,660,000
Wanita/Kawin	60	18.62106	1,000,000	223,452,720	22,345,272,000	111,726,360,000
Pria/Kawin	65	17.33934	1,000,000	208,072,080	20,807,208,000	104,036,040,000
Wanita/Kawin	65	16.56465	1,000,000	198,775,800	19,877,580,000	99,387,900,000

Tindak lanjut⁽³⁾

Kewajiban masa kerja lalu sebagai saldo awal⁽¹⁾

- ◆ Bagi **Hamba Tuhan, Pelayan, dan Pegawai** yang masih aktif melayani dan telah memiliki masa kerja lalu, Pimpinan **Gereja/Lembaga Kristen** perlu memutuskan, apakah kepada mereka perlu diberikan **saldo awal** dalam program pensiun **iuran pasti**
 - Sebagai penghargaan atas (untuk menutup) masa kerja lalu
- ◆ **Saldo awal** dimaksud dapat dihitung dengan pola **iuran pasti**
 - **Menghitung mundur** dengan menggunakan berbagai asumsi (kenaikan gaji aktual/tingkat inflasi dan tingkat hasil investasi/bunga), seolah-olah iuran-iuran itu sudah diberlakukan sejak **Hamba Tuhan, Pelayan, dan Pegawai** mulai melayani
 - Periksa ilustrasi pada halaman berikutnya
- ◆ Apabila diperlukan, kami bersedia dan dengan senang hati membantu **Gereja/Lembaga Kristen** menghitungnya

Tindak lanjut⁽⁴⁾

Kewajiban masa kerja lalu sebagai saldo awal⁽²⁾

- ◆ **Usia** saat ini **40**, melayani sejak usia **25**, dan gaji sebulan saat ini = **Rp5juta**

GEREJA INDONESIA

Perhitungan Saldo Awal

NIK 0000000001
Nama Pdt.
Gender Wanita

PRIBADI & RAHASIA

Tanggal Perhitungan: 01/06/2022

Tanggal Lahir 01/06/1982
Tanggal Mulai Melayani 01/06/2007
Gaji Sebulan (Rp) 5,000,000

Tahun	Tingkat Inflasi	Tingkat Bunga	Gaji Bulanan	Masa Kerja	luran	Jumlah Bulan luran
A	B	C	D	E	F	G
2005	5.00%	7.00%	0	0.00	0.0%	0
2006	5.00%	7.00%	0	0.00	0.0%	0
2007	5.00%	7.00%	2,405,085	0.00	15.0%	6
2008	5.00%	7.00%	2,525,340	1.59	15.0%	12
2009	5.00%	7.00%	2,651,607	2.58	15.0%	12
2010	5.00%	7.00%	2,784,187	3.58	15.0%	12
2011	5.00%	7.00%	2,923,396	4.58	15.0%	12
2012	5.00%	7.00%	3,069,566	5.59	15.0%	12
2013	5.00%	7.00%	3,223,045	6.58	15.0%	12
2014	5.00%	7.00%	3,384,197	7.58	15.0%	12
2015	5.00%	7.00%	3,553,407	8.58	15.0%	12
2016	5.00%	7.00%	3,731,077	9.59	15.0%	12
2017	5.00%	7.00%	3,917,631	10.58	15.0%	12
2018	5.00%	7.00%	4,113,512	11.58	15.0%	12
2019	5.00%	7.00%	4,319,188	12.58	15.0%	12
2020	5.00%	7.00%	4,535,147	13.59	15.0%	12
2021	5.00%	7.00%	4,761,905	14.58	15.0%	12
2022		7.00%	5,000,000	15.00	15.0%	5

Tahun	Usia	Saldo Awal	Jumlah Pokok luran	Hasil Investasi	Saldo Akhir
H	I	J	K=F*D*G	L	M=J+K+L
2005	0.00	0	0	0	0
2006	0.00	0	0	0	0
2007	25.00	0	2,164,577	37,880	2,202,457
2008	26.58	2,202,457	4,545,612	313,268	7,061,337
2009	27.58	7,061,337	4,772,892	661,345	12,495,574
2010	28.58	12,495,574	5,011,537	1,050,094	18,557,205
2011	29.58	18,557,205	5,262,114	1,483,178	25,302,497
2012	30.58	25,302,497	5,525,219	1,964,557	32,792,273
2013	31.58	32,792,273	5,801,480	2,498,511	41,092,265
2014	32.58	41,092,265	6,091,554	3,089,663	50,273,482
2015	33.58	50,273,482	6,396,132	3,743,008	60,412,622
2016	34.58	60,412,622	6,715,939	4,463,941	71,592,502
2017	35.58	71,592,502	7,051,735	5,258,286	83,902,523
2018	36.58	83,902,523	7,404,322	6,132,328	97,439,174
2019	37.58	97,439,174	7,774,538	7,092,851	112,306,563
2020	38.58	112,306,563	8,163,265	8,147,174	128,617,002
2021	39.58	128,617,002	8,571,429	9,303,190	146,491,621
2022	40.00	146,491,621	3,750,000	4,327,360	154,568,980

Bagian 4:

Dana Pensiun PGI

Informasi umum⁽¹⁾

◆ Dana Pensiun PGI (DP PGI)

- Pertama kali didirikan pada **1975**
 - ♦ Telah disesuaikan dengan UU Dana Pensiun pada **1994** dan terakhir memperoleh pengesahan Menteri Keuangan pada **2012** serta terakhir oleh **OJK** pada **2019**
- Semula, jenis program pensiun yang diselenggarakan adalah **manfaat pasti**
 - ♦ Pengalihan ke program pensiun jenis **iuran pasti** dilakukan pada **2005**
 - Pengelolaan program pensiun jenis **iuran pasti** ini sudah berlangsung **17 tahun**
- **DP PGI** adalah badan hukum yang terpisah dari lembaga **PGI**
 - ♦ **MPH PGI** bertindak selaku **Pendiri**

◆ **MPH PGI** memandang bahwa **DP PGI** memiliki peran **sentral** dan **strategis**, sebagai wadah gerakan **Oikoumene** yang bermanfaat, baik bagi **Gereja anggota** (dan **bukan anggota**) **PGI**, maupun **Lembaga Kristen** (**Yayasan, Pendidikan, Rumah Sakit**, dan lain-lain), di Indonesia, dalam

- **Mengelola program pensiun** bagi kesejahteraan hari tua **Hamba Tuhan, Pelayan, dan Pegawainya**

Informasi umum⁽²⁾

Mitra pendiri DP PGI dan jumlah peserta

- Sejauh ini, terdapat **28 Gereja/Lembaga Kristen** yang telah bergabung dalam **DP PGI** dengan jumlah **peserta aktif** sebanyak **2,595** orang

Keanggotaan		Ada Program Pensiun (Y/N)	Ada Data	Jumlah Gereja/ Lembaga	Pendeta/Pegawai		Proporsi		
PGI	DP PGI				Jumlah	Rata2	Gereja/ Lembaga	Pendeta/ Pegawai	
Program Pensiun									
Ada/Tidak							Ikut/Tidak		
Y	Y	Y	Y	18	2,335	130	19%	10%	
Y	Y	Y	N*	4	0	0	4%	0%	
N	Y	Y	Y	5	260	52	5%	1%	
N	Y	Y	N*	1	0	0	1%	0%	
Subtotal				28	2,595	93	29%	11%	
Y	N**	Y	Y	5	2,960	592	5%	12%	
Subtotal				5	2,960	592	5%	12%	
Y	N	N	Y	42	12,396	295	43%	51%	
Y	N	N	N	22	6,490		23%	27%	
Subtotal				64	18,886	295	66%	77%	
Total				97	24,441	252	100%	100%	

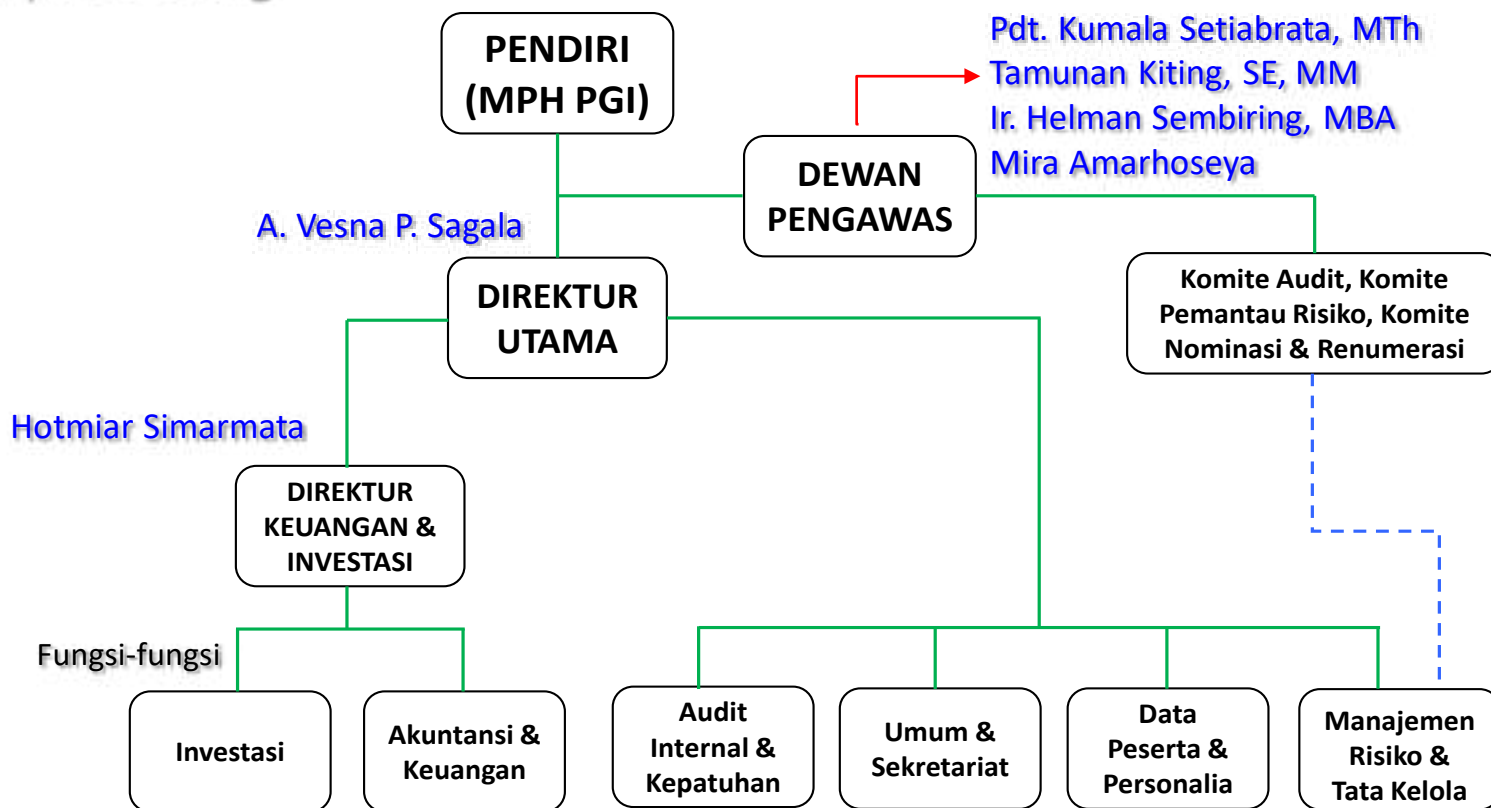
34% & 23%

* Tidak Aktif: GKPI Tarakan, GPIL, GKPPD, ONKP, PGIW Sulselra; ** HKBP, GKI, GPIB, GKJ, dan GKJW
9 lainnya: GRIL, Baptis, Yakkum, Petra, Penabur, LAI, St Carolus, Satya Wacana, dan Sekolah Kristen

Informasi umum⁽³⁾

Struktur organisasi

- Jumlah **Dewan Pengawas (4)**, **Pengurus (2)**, **Staf (3)**, dan **Komite-komite** (dirangkap oleh Dewan Pengawas dan Pengurus) yang terlibat dalam **DP PGI**, sebanyak **9 orang**



Kekayaan dan investasi⁽¹⁾

Pertumbuhan kekayaan periode 2014-2023

- ◆ **Kekayaan DP PGI meningkat rata-rata 8.53% per tahun**
 - Pada akhir **2023** mencapai **Rp139.9 miliar** – masih sangat rendah
 - Mayoritas investasi pada **SBN (Rp40.7m; 30.2%) & Obligasi (Rp46.3m; 34.4%)**



Kekayaan dan investasi⁽²⁾

Kinerja investasi (gross) periode 2019-2023

- Kinerja investasi **DP PGI** dalam periode **2019-2023**, rata-rata tertimbang (**WAG**) mencapai **8.78%** per tahun (gross), relatif **lebih tinggi** dibandingkan pencapaian **industri dana pensiun** pada umumnya



Terima kasih...!